

**PENGARUH GAJI, INSENTIF, DAN PSYCHOLOGICAL
EMPOWERMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
CV. WISUDA DI PURWOKERTO**

M. Salman Alfarisi
141170121

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Terdapat beberapa hal yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan antara lain gaji, insentif dan *psychological empowerment*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh Gaji, Insentif, *Psychological empowerment* terhadap Motivasi kerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah 60 orang karyawan yang ada di CV.WISUDA. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda karena terdapat tiga variabel bebas meliputi variabel Gaji, Insentif, *Psychological Empowerment* menggunakan program SPSS versi 25 for Windows. Hasilnya menunjukkan Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada CV. Wisuda Purwokerto. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada CV. Wisuda Purwokerto. *Psychological Empowerment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada CV. Wisuda Purwokerto. Gaji, Insentif, *Psychological Empowerment* berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada CV. Wisuda Purwokerto. Perusahaan disarankan untuk menetapkan batasan gaji dan insentif yang jelas kepada karyawan serta memberikan penghargaan serta pujian kepada karyawan untuk peningkatan motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: Gaji, Insentif, Pshycological Empowerment, Motivasi Kerja