

## DAFTAR PUSTAKA

- Adams, S. J. (1983). *The Structure and Dynamics of Behavior in Organizational Boundary Roles*. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Canada: John Wiley and Sons, Inc.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Iptek*, Vol. 4 No. 1, 47-62.
- Adiwibowo, A. S. (2012). Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 2 No 1.
- Arifin, Z. R. (2018). The Effect of Organizational Commitment and Integrity on Employee Performance through Motivation PT. Parsarian. *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 20 No. 7, 23-32.
- Armadita, D. P. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MERCURE GRAND MIRAMA SURABAYA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Asjari, S. N., & Gunawan, A. W. (2022). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, INTERNAL COMMUNICATION DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABLE MEDIASI. *Journal Transformation of Mandalika*, Vol. 2 No.3.
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Basem, Z., Norawati, S., Kamal, M., Munika, R., & Hastuti, S. (2022). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Vol. 12 No. 2*, 405-425.
- Bataineh, K. a. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performances. *International Business Research*, Vol. 12, No. 2. doi:doi:10.5539/ibr.v12n2p99
- Bernardin, J. (1993). *The Function of The Executive*. Cambridge: Research of Harvard University.
- Bradley, P. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Australia: Hudson Highland Group. Inc.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.

- Cintantya, D., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Subjective Well-Being Pada Sopir Taksi Pt. Express Transindo Utama Tbk Di Jakarta. *Empati*, 7(1), 339-344.
- Delecta, P. (2013). Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 33(4), 186-189.
- Dewi, S. A., Widiartanto, & Listyorini, S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 11 No.4.
- Dunette. (2016). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Yudisthira.
- Effendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analysis of the Influence of Leadership Style, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance through Motivation as Intervening Variables (Study at PT Shopee International Indonesia). *Journal of Social Studies*, Vol. 2 No.1, 15-26. doi:DOI: <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Fattah, H. (2003). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmetera.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modelling* (Edisi II ed.). Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, W. O. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TOBA PULP LESTARI TBK. *Jurnal Manajemen*, Vol. 3 No. 1.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- H, L. P. (2008). Work–life balance or work–life alignment? A test of the importance of work-life balance for employee engagement and intention to stay in organisations. *Journal of Management & Organization* , 267-284.
- Haeruddin, Ruslan, M., & Said, M. (2022). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA KANTOR KECAMATAN LIBURENG KABUPATEN BONE. *Jurnal of Business and Management*.
- Haryati, E. S. (2019). The Effect of Work Environment and Work Stress on Employee Performance at PT Aneka Gas Industri Tbk Research Article in

Proceedings of the 2nd International Conference on Social Sciences and Interdisciplinary Studies (formerly ICCSSIS).

- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husain, R., Seputro, A., & Paramitha, P. D. (2019). THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND WORK LOADS ON WORK SATISFACTION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE LOYALTY OF PRODUCTION PART CV BAHARI TEGAL BAKERY.
- I Ketut Andy Hermawan, I. G. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan Pada PT. Inti Buana Permai Denpasar Bali. *Jurnal Manajemen, Vol. 3 No.3*, 624-643.
- J.H Greenhaus, K. C. (2003). The Relation Between Work- Family Balances and Quality Of Life. *Journal of Vocational Behaviour, Vol. 63*.
- Judge, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba.
- Judge, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior Edisi 12*. Jakarta: Salemba.
- Kembuan, D. (2021). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUTGO CABANG UTAMA DI MANADO. *Jurnal EMBA, Vol. 9 No.3*.
- Kesuma, A. (2007). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 1 No. 4*, 310-322.
- Kim, H. (2014). Transformational leadership, organizational clan culture, organizational affective commitment, and organizational citizenship behavior: a case of South Korea's public sector. *Public Organization Review, Vol. 14 No. 3*, 397-417.
- Kosvera, R. (2022). The Effect Of Non Physical Work Environment And Organizational Culture On Job Satisfaction And Performance Of The Office Of The National Land Agency (BPN) Pekanbaru City. *Journal of Management Studies and Entrepreneurship, Vol. 3 No. 5*.
- Kuncorowati, H., Rokhmawati, H. N., & Supardin, L. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance. *International Journal of Economic, Volume 1 No.3*, 301-311.

- Kurniasari, M. D., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, STRES KERJA DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI MASA PANDEMI COVID 19 DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS BANK BTN SYARIAH KC SOLO). *Jurnal Nisbah*, Vol. 8 No.1, 23-39.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No.6, 3674-3699. doi:DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p14>
- Latief, A. N. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 173-182.
- Latief, A. R. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, Vol. 1 No. 3, 127-131.
- Latief, A. Z. (2018). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosia*, Vol. 10 No. 2, 167-172.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management*. USA: Society For Human Resources Management.
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Mahsun, M. (2016). *Kinerja Manajemen Karyawan* (Edisi ke 2 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. (2011). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit.
- Marhalinda, & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Jurnal Ikraith Ekonomika*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.

- Maulida, R. A., & Azkiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Vol 2 No.1*.
- Maulidi, M. F., & Kustini. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 7(2), 472-476.
- Mora, Z. S. (2020). Effect of Work Safety and Work Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang, Budapest International Research and Critics Institute. *Vol. 3 No. 2*, 753-760.
- Nitiseo, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Pandey, C., & Rajni, K. (2012). Impact of Job Satisfaction and Organizational. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 2-41.
- Permanasari, R. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*, Vol. 2 No.2. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/atju/index.php/maj>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR WORK-LIFE BALANCE PADA PEGAWAI PT. INDUSTRI TELEKOMUNIKASI INDONESIA (PERSERO) BANDUNG. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 10. No.2.
- Preko, A., & Adjetey, J. (2013). A study on the concept of employee loyalty and engagement on the performance of sales executives of commercial banks in GHANA. *International Journal of Business Research and Management (IJBRM)*, 4(2), 51-62.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Puspita, N., Nugroho, M. N., & Banun, A. (2020). The Influence of Organizational Culture and Work Engagement Over Employee Performance Mediated by Employee Loyalty. *Journal of Multidisciplinary Academic*, Vol. 4, No. 5, 289-294.
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Smk Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 7 No. 1.
- Ramadhani, M. (2012). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan – Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2), 1-18.

- Rikantika, R. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16 ed.). Jakarta: Salemba.
- Rosita, S. (2012). PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN WANITA DI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JAMBI. *Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 2 No.2*.
- Runtu, J. (2014). Retrieved from Indikator Loyalitas Karyawan: [www.juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html?m=1](http://www.juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html?m=1)
- Saydam. (2016). *Manajmen sumber daya manusia Suatu pendekatan mikro*. Jakarta: Djmbatan.
- Schermerhorn. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen, 8(1)*, 47-57.
- Shrivastava, A. V. (2017). Factors Affecting Work Life Balance – A Review. *Pacific Business Review International, 9(7)*, 194-200.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasi*. Jakarta: Bina Aksara.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BP STIE YKPN.
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., & Sembiring, B. K. (2020). Effect of Physical Work Environment and Non Physical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan. *International Journal of Research and Review, Vol. 7*(Issue: 5; May 2020).
- Sudarsan, P. (2014). *Work Life Balance: A Conceptual Review*.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS), Vol. 3 No. 2*, 479-486. doi:DOI : <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, B. M. (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga.
- Sutrisno. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Pertama (Ed.).
- Syardiansah, L. A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District, Budapest International Research and Critics Institute. *Vol. 3 No. 2*, 849-857.
- Tarom, I. R., & Yuniawar, A. (2019). PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (Studi pada CV AL-ACHWAN). *Journal of Management, Vol. 8 No.1*, 23-37.
- Umar, H. (1999). *Metodologi Penelitian, Aplikasi Dalam Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Weckstein, S. H. (2012). *How to Practice The Art of Life Balance*. E - Book: Copyright : Stacey Weckstein Hoffer.
- Wicaksono, P. (2013). Hubungan Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, 1(1)*.
- Wijaya, W. (2013). Analisis Lingkungan kerja Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Pabrik KecapWie Sin Di Lombok. *Jurnal Program Manajemen Bisnis, 9(2)*, 612-629.
- Willianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT. Mitra Tritunggal Sakti. *Agora, 7(1)*, 121-131.
- Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Zahwa, R. F., Rochyani, D., & Widiastuti, S. (2022). PENGARUH LOYALITAS DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA DALAM ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT MARINIR CILANDAK. *Malahayati Nursing Journal, Vol. 4 No. 3*.
- Zulfikri, K., & Trisninawati. (2022). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TIKI Palembang. *Jurnal Pendidikan dan Konseling, Vol. 4 No. 4*.