

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S., A, dan Nugraha E. 2023. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer* Vol. 07. No. 1.
- Akmal, A., Laia, F., dan Sari, R.A. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Adminsitrasi*, Vol 8(1): 1-6
- Alliya, A., Frima, R., dan Oliyan, F. 2022. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh). *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia*
- Amin, R. A., dan Pancasasti, R. 2022. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal* Vol. 6 No. 2
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budhayani, N. L. M. W. dan Yoga, G. A. D. M. 2022. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai Honorer Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* Vol. 2 No. 4
- Burhan, I., Akbar, A., dan Kurniawan A. W. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bantimurung Indah Kabupaten Maros. *Jurnal Pabean*, Vol 4, No 2
- Dewi, G. A. D. P. dan Abiyoga, N. N. A. 2022. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* Vol. 2, No. 2
- Fizia, N. dan Muttaqijn, M. Imam. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika UMT*, Vol 3(1): 59-70
- Ghozali, Imam dan Latan. 2012. *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hilmawan, I. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Rekaman* Vol. 51 No. 1

- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Luthans, F. 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT Andi.
- Mangkunegara, A Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan kedua belas)*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mulyani, S. dan Saputri, M. Agus. 2019. Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal PSYCHE*, Vol 12(1): 51-63
- Nugroho, A. 2011. *Perancangan dan Implementasi Sistem Basis Data*. Yogyakarta: Andi
- Pratama, P. dan Pasaribu, S.E. 2020. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 3(2): 259-272
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robertson, Ivan dan Copper, Cary. 2011. *Well Being*. New York: Palgrave Macmillan
- Samsudin, S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia
- Saefullah, U. Aep. 2022. Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, Vol 6(2): 223-235
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia
- Umar, H. 2002. *Metodologi Penelitian Aplikasi dalam pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama