

## ABSTRAK

Kifflan Albi Mayruzka, Nomor Mahasiswa 152170110, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian Pengaruh Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Surya Group Holding Company). Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Suratna.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Surya Group Holding Company. Teknik sampling yang digunakan adalah *accidental sampling* menggunakan rumus Slovin untuk menentukan jumlah sampel yang digunakan sehingga sampel yang digunakan berjumlah 43 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Surya Group Holding Company, ingin memaksimalkan kinerja karyawan mereka maka diharapkan dapat memberikan memberikan bonus sesuai dengan harapan karyawan dan memberikan kesempatan karyawan untuk naik jabatan. Hal tersebut dapat menimbulkan rasa puas dalam diri karyawan.

Kata kunci: kompensasi finansial, pengembangan karir, kepuasan kerja, kinerja karyawan.