

## DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, Moh. Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya : Jakad Publishing.
- Busro, Muhammad, 2018. *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Colquitt, J.A., LePine, J.A., Wesson, M.J. 2019, *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill, New York.
- Effendy, S, A., Suarmanayasa, I, N. 2021. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah (Pd) Pasar Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*. Vol. 7. No. 2.
- Fauziek, Elizabeth,. dan Yanuar. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol. III. No. 3 Hal. 680-687
- Fitriani, K. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Updk Bakaru. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 21-32.
- Ghozali, Imam., Latan, Hengky. 2012. *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadi, Moch, Aminudin. Santoso. dan Gamal. 2021. Effect of Compensation and Work Environment of Employee Performance Medicated by Job Satisfaction. *Journal of Emerging Technologies and Innovative Research (JETIR)*. Vol. 8. Issue. 1
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Januarty, Widalicin et al. 2020. *Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Putra Sejahtera Mandiri Vulkanisir*. *International Journal of Research and Review*. Vol. 7.Issue. 8.

- Jasiyah, Rabiyyatul *et al.* 2018. *The effect of ability and motivation on job satisfaction and employee performance. Archives of Business Research – Vol.6, No.12*
- Nimran, Umar., dan Amirullah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi Pendekatan Riset*. Malang: Sinar Akademia Malang & Media Nusa Creative.
- Nugroho, B. A. 2005. *Strategi jitu memilih metode statistik penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi
- Pratama, A, N, P., Apriana Wardani. 2017. (International Journal of Entrepreneurship and Business Development). *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. Hal. 119-129.
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rachman, Mochammad Munir. 2021. The Impact of Work Stress and the Work Environment in the Organization: How Job Satisfaction Affects Employee Performance?. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*. Vol. 9. 337-354
- Robbins S.P. and Judge T.A., 2022, “*Organizational Behavior Updated Eighteenth Edition*”, United Kingdom : Pearson Education Limited
- Sedarmayanti. 2015. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sembiring, Muskadi. Jufrizen. Hasrudy Tanjung. 2021. Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol.4. No. 1.
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., dkk. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Silitonga, P Eddy Sanusi. 2020. *PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN LINGKUNGAN KERJA*. Yogyakarta : Penebar Media Pustaka.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sumitro, Sahid 2022. The Effect of Work Stress, Communication, Work Ability on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. Global Way Indonesia in Pasuruan. (*International Journal of Entrepreneurship and Business Development*). Vol. V. NO. 5.