

ABSTRAK

Ilham Budi Laksono, Nomor Induk Mahasiswa 152190047, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Mitra Kasih Mandiri Farm)”. Pembimbing I Bapak Adi Soeprapto dan pembimbing II Bapak Lukmono Hadi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Mitra Kasih Mandiri Farm). Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mitra Kasih Mandiri Farm dengan ukuran sampel sebanyak 43 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non – Probability Sampling* dengan teknik *Sampling* Jenuh. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM-PLS.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Mitra Kasih Mandiri Farm harus meningkatkan kemampuan kerja karyawan dan juga membenahi lingkungan kerja terutama pada pencahayaan, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dari karyawan, sehingga kinerja karyawan dapat memberikan dampak yang signifikan dan tujuan perusahaan tersebut dapat tercapai secara optimal.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.