

ABSTRAK

Alifah Ulya, Nomor Induk Mahasiswa 152190084, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, Judul Penelitian "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Hasta Ayu Nusantara Cabang Yogyakarta), 2023. Dosen Pembimbing I Dr.Meilan Sugiarto, S.Sos., M.Si dan Dosen Pembimbing II Dr. Sadeli, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Hasta Ayu Nusantara Cabang Yogyakarta dengan ukuran sampel pada penelitian sebanyak 90 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Analisis Data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Hasta Ayu Nusantara perlu menerapkan gaya kepemimpinan otoriter pada kondisi yang tepat, diiringi dengan penciptaan lingkungan kerja non fisik yang baik, dan pemberian beban kerja yang seimbang. Sehingga jika ketiga variabel tersebut dapat diwujudkan, maka akan bersama-sama membentuk kepuasan kerja karyawan pada PT. Hasta Ayu Nusantara Yogyakarta.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja, Kepuasan Kerja.