

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF WORK STRESS AND JOB SATISFACTION ON THE TURNOVER INTENTION OF PERMANENT EMPLOYEES PRODUCTION DEPARTMENT OF THE WEAVING DIVISION PT PRIMISSIMA (PERSERO) YOGYAKARTA***

**ALI MAKHFUD**  
**141190033**

*Student of the Management Economics Study Program, Faculty of Economics and Business, Yogyakarta “Veteran” National Development University*

[makhfudali60@gmail.com](mailto:makhfudali60@gmail.com)

*One of the phenomena that occur in this study is the relatively high level of turnover intention of permanent employees in the production department of the weaving division of PT Primissima (Persero) Yogyakarta. There are many variables that can trigger the emergence of turnover intention in employees. Some of these variables include work stress and job satisfaction. Work stress is one of the variables that influence employee turnover intention. Job satisfaction can be one of the variables causing employee turnover intention. This study aims to analyze the respective effects of work stress and job satisfaction on turnover intention of permanent employees of the production department of the weaving division of PT Primissima (Persero) Yogyakarta. The population of this study were permanent employees of the production department of the weaving division of PT Primissima (Persero) Yogyakarta with a sample size of 157 people. The sampling technique used was purposive sampling. The data collection procedure was carried out by interviewing and distributing questionnaires. Data were analyzed using Multiple Linear Regression analysis. The results of this study indicate that: 1) Work stress has a positive and significant effect on turnover intention. 2) Job satisfaction has a negative but not significant effect on turnover intention.*

***Keywords: job satisfaction, turnover intention, work stress***

## ABSTRAK

### **PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN TETAP DEPARTEMEN PRODUKSI BAGIAN *WEAVING* PT PRIMISSIMA (PERSERO) YOGYAKARTA**

**ALI MAKHFUD**  
**NIM. 141190033**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[makhfudali60@gmail.com](mailto:makhfudali60@gmail.com)

Fenomena yang terjadi dalam penelitian ini diantaranya adalah cukup tingginya tingkat *turnover intention* karyawan tetap di departemen produksi bagian *weaving* PT Primmisima (Persero) Yogyakarta. Terdapat banyak variabel yang dapat memicu munculnya *turnover intention* pada karyawan. Beberapa variabel tersebut diantaranya adalah stres kerja dan kepuasan kerja. Stres kerja adalah salah satu variabel yang berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan. Kepuasan kerja bisa menjadi salah satu variabel penyebab terjadinya *turnover intention* karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis masing-masing pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan tetap departemen produksi bagian *weaving* PT Primmisima (Persero) Yogyakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan tetap departemen produksi bagian *weaving* PT Primmisima (Persero) Yogyakarta dengan besar sampel 157 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Prosedur pengambilan data dilakukan dengan cara wawancara dan penyebaran kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. 2) Kepuasan kerja berpengaruh negatif, namun tidak signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci:** *kepuasan kerja, stres kerja, turnover intention*