

## ABSTRAKSI

PACHRUDIANTO, Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Ruhaniah dan etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Madubaru Dibantul Yogyakarta. (Dibimbing oleh NINIK PROBOSARI SE. Msi dan R. HERU KRISTANTO HC, SE Msi)

Keberhasilan seseorang dalam bekerja tidak hanya dipengaruhi oleh faktor *Intelligence Qoutient* (IQ) melainkan terdapat faktor lain yang dapat mempengaruhi keberhasilan tersebut, yaitu faktor yang dikenal sebagai *Emotional Qoutient* (EQ). Daniel Golemen (1999), berusaha merubah pandangan tentang *Intelligence Qoutient* (IQ) yang menyatakan keberhasilan ditentukan oleh intelektualitas belaka. Peran IQ dalam dunia kerja ternyata hanya menempati posisi kedua setelah *Emotional Qoutient* (EQ) dalam menentukan prestasi puncak.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru; (2) Untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan pada PT. Madubaru; (3) Untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kecerdasan ruhaniah terhadap etos kerja karyawan pada PT. Madubaru; (4) Untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kecerdasan ruhaniah terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru; (5) Membuktikan dan menganalisis pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru.

PT. Madubaru yang berkedudukan di Daerah Istimewa Yogyakarta bergerak dibidang Agro Industri. dengan memiliki satu Pabrik Gula dan satu Pabrik Alkohol dan Spiritus, yang dikenal dengan nama **PG/PS Madukismo**. PG/PS Madukismo merupakan satu-satunya Pabrik Gula dan Pabrik Spiritus di Yogyakarta yang mengemban tugas untuk mensukseskan program pengadaan pangan nasional khususnya gula pasir dan sebagai perusahaan padat karya PT. Madubaru juga menampung tenaga kerja dari Propinsi Yogyakarta. Pada karyawan PT. Madubaru juga terdapat permasalahan dalam kinerja, etos kerja, kecerdasan ruhaniah dan kecerdasan emosional.

Hasil analisis menunjukkan bahwa **nilai probabilitas-statistik** = 0,039 < *Level of Significant* = 0,05, maka disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT. Hasil analisis menunjukkan bahwa **nilai probabilitas-statistik** = 0,014 < *Level of Significant* = 0,05, maka disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo. Hasil analisis menunjukkan bahwa **nilai probabilitas-statistik** = 0,009 < *Level of Significant* = 0,05, maka disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo. Hasil analisis menunjukkan bahwa **nilai probabilitas-statistik** = 0,035 < *Level of Significant* = 0,05, maka disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo. Hasil analisis menunjukkan bahwa **nilai probabilitas-statistik** = 0,049 < *Level of Significant* = 0,05, maka disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Ruhaniah, Etos Kerja, Kinerja.