

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA DAERAH KABUPATEN BANTUL**

AULIA NUUR FADHILLAH  
NIM 141170251

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[aulia.nuurf@gmail.com](mailto:aulia.nuurf@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Bantul. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuisioner dengan responden berjumlah 32 pegawai dan dengan menggunakan skala likert sebagai tolok ukur item kuisioner. Metode mengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *path analysis* dengan *software IBM Statistic Package for Social Science (SPSS)* versi 25 sebagai alat pengujinya. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa :

- (1) Lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan.
- (2) Budaya Organisasional berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan.
- (3) Stres Kerja tidak memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Bantul.
- (4) Stres Kerja tidak memediasi pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Bantul.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasional, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.**