

## DAFTAR PUSTAKA

- Abrivianto, Okto P, dkk. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 7. No. 2 Januari 2014.
- Adolfina. (2014). Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Individu. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi Manado* Vol. 2 No. 3.
- Arifin, Bambang Syamsul. 2015. Psikologi Sosial. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Barthos, Basir. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan)*. Jakarta: Salemba empat.
- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen*, 5(9).
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Febrianti, N. T., et., al. (2020). The Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction in PT Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(2), 25-35.
- Ghozali, Imam, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., John, M., Ivancevich, J. H., Donnelly, J., & Robert, K. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteen Edition. New York: McGraw-Hill.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- INDARINA, I. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pegawai Inspektorat Kabupaten Sleman) (Doctoral dissertation, UPN "veteran" Yogyakarta).

- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis pengaruh karakteristik individu, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232-247.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Le Tran, T. T & Chiou-shu, J. H. (2015). Factors Affecting Employee Performance Evidence From Petrovietnam Engineering Consultancy J.S.C. *Human Resource Management Journal*, 43, pp: 1-13.
- Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta, I. K. S. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(07), 20901-20916.
- Mangkunegara, P. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McNeese-Smith, Donna. (1993). "Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction and Organizational Commitment," *Hospital & Health Services Administration*, Vol.41:2, Summer, p:160-17.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the worplace theory research and application*. California: Sage Publications.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. 2009. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Siswanto, H. B. (2008). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi.Malang.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.

- Sularso, B. (2017, May). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Implikasinya Pada Kepuasan Karier (Studi Empirik Pada Kecamatan Semarang Barat). In PROCEEDINGS (Vol. 1, No. 1).
- Zameer, H, Ali S, Nisar W dan Mir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan, International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences, 4(1), pp: 293–298.