

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN BIDANG SUMBER DAYA
MANUSIA PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK AREA PABRIK
JAKARTA, GRESIK, DAN TUBAN

INDANA ZULFA

NIM. 141170027

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

zulfaindana900@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja pada karyawan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk area pabrik Jakarta, Gresik, dan Tuban. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 36 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala *likert* dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis jalur (*path analysis*). Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung antara pengembangan karir dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh tidak langsung antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, serta ada pengaruh tidak langsung antara komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada karyawan bidang sumber daya manusia PT Semen Indonesia (Persero) Tbk area pabrik Jakarta, Gresik, dan Tuban.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.