

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan	12
D. Manfaat	13
BAB II.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Penghargaan	13
2. Pengembangan Karier	23
3. Kepuasan Kerja	31
4. Retensi Karyawan	40
B. Penelitian Terdahulu	47
C. Keterkaitan Antar Variabel	48
1. Penghargaan terhadap Retensi Karyawan.....	48
2. Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan.....	50
3. Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan.....	51
4. Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja.....	52
5. Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja.....	53

6. Pengaruh Penghargaan terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	54
7. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	55
D. Kerangka Pemikiran.....	56
E. Hipotesis Penelitian.....	57
BAB III.....	52
A. Rancangan Penelitian	52
B. Populasi dan Sampel	53
C. Jenis Data Penelitian	54
D. Prosedur Pengambilan Data	55
E. Variabel Penelitian	58
F. Definisi Operasional Variabel.....	59
G. Uji Instrumen	66
H. Teknik Analisis Data.....	70
BAB IV	76
A. Analisis Deskriptif	76
B. Analisis Kuantitatif	98
C. Pembahasan Hasil Penelitian	109
BAB V.....	113
A. Kesimpulan	113
B. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	120