

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP RETENSI KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. INDRA DAYA SAKTI PUTRA DI KLATEN JAWA TENGAH**

Arizal Muchlisin

141170293

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

arizalmuchlisin@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Indra Daya Sakti Putra di Klaten, Jawa Tengah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beberapa hal diantaranya, (1) Pengaruh secara langsung penghargaan terhadap retensi karyawan; (2) Pengaruh secara langsung pengembangan karier terhadap retensi karyawan; (3) Pengaruh secara langsung kepuasan kerja terhadap retensi karyawan; (4) Pengaruh secara tidak langsung penghargaan terhadap retensi karyawan melalui kepuasan kerja; dan (5) Pengaruh secara tidak langsung pengembangan karier terhadap retensi karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi pada objek penelitian ini sebanyak 76 orang, dan penelitian ini menggunakan teknik sensus dengan sampel sebanyak 76 orang. Uji validitas instrumen menggunakan korelasi bivariate dan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Metode analisis dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan, pengembangan karier dan kepuasan kerja berpengaruh secara langsung terhadap retensi karyawan pada karyawan CV. Indra Daya Sakti Putra di Klaten, Jawa Tengah. Kemudian, penghargaan dan pengembangan karier berpengaruh secara tidak langsung terhadap retensi karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan CV. Indra Daya Sakti Putra di Klaten, Jawa Tengah.

**Kata kunci: Penghargaan, Pengembangan karier, Kepuasan Kerja, Retensi
karyawan**