

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan praktik*. PT Rineka Cipta.
- Baron, A. R., & Byrne, D. (2005). *Psikologi Sosial*. Erlangga.
- Baron, A. R., & Byrne, D. (2012). *Psikologi Sosial*. Erlangga.
- Coopersmith, S. (1967). *The antecedents of self-esteem*. W.H. Freeman and Company.
- Desler, G. (2013). *Human Resource Management : Always learning*. Pearson.
- Engko, C. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening. *Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1–12.
- Ertanto, Y. D., & Suharmono. (2011). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Esteem Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PDAM Kabupaten Grobogan). *Diponegoro Journal of Management*, 1(3), 1–35.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2(4), 12–24.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behaviour* (5th ed.). McGraw-Hill.
- Lailiyah, U. W., & Wahyuningsih, T. harsini. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Media Ekonomi*, XIX(1), 190–201.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Roskadarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Sadely & B. Prawira (eds.); 1st ed.). Salemba Empat.

- Michener, H. A., & DeLamater, J. D. (1999). *Social Psychology* (4th ed.). Harcourt Brace Collage Publishers.
- Mondy, R. W. (2010). *Human Resource Management* (11th ed.). Prentice-Hall.
- Myers, D. (2012). *Psikologi Sosial* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Notoadmodjo, S. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktek*. PT Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. PT Intan Sejati.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2014). *Organizational Behaviour*. Pearson.
- Santoso, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediating (Study Kasus di Unit Human Resource Development Universitas Muhammadiyah Surakarta). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Model Analisis Jalur Untuk Riset Ekonomi*. CV. Yrama Widya.
- Zaputri, A. R., Rahardjo, K., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Insentif Material Dan Non Material Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi Cetak PT temprina Media Grafika di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–8.