

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SELF ESTEEM
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV YUSSUF & CO
YOGYAKARTA**

BAYU ANDI NUGROHO

NIM. 141150436

Mahasiswa Progran Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Email : andibayu748@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pad karyawan bidang produksi CV Yussuf & Co yang berlokasi Jalan Melati, No.15, Nanggulan, Maguwoharjo, kec. Depok, kab. Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281. Penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu teknik penentuan sampel apabila seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode ini dapat digunakan apabila jumlah populasi relatif kecil. Populasi penelitian ini sebanyak 52 orang yang merupakan karyawan bidang produksi CV Yussus & Co Yogyakarta. Data di dapat melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang dgunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Insentif karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan CV Yussuf & Co. (2) Kepuasan kerja karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan. (3) Insentif berpangaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan self esteem sebagai variable intervening di CV Yussuf & Co. (4) Kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan self esteem sebagai variable intervening.

Kata Kunci : Insentif, kepuasan kerja, self esteem, dan kinerja karyawan