

PENGARUH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA USAHA KULINER PREKSU DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

ADINDA SARI UTAMI

NIM 141170119

ABSTRAKSI

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN
“Veteran” Yogyakarta

Penelitian ini membahas topik mengenai pengaruh langsung Spiritualitas Tempat Kerja terhadap OCB, pengaruh langsung Stres Kerja terhadap OCB, pengaruh langsung Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap OCB, pengaruh tidak langsung Spiritualitas Tempat Kerja terhadap OCB melalui Komitmen Organisasional, pengaruh tidak langsung Stres Kerja terhadap OCB melalui Komitmen Organisasional, dan pengaruh tidak langsung Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap OCB melalui Komitmen Organisasional. Objek penelitian pada penelitian ini adalah karyawan Preksu di Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sensus, dengan populasi sebanyak 50 karyawan. Metode analisis data terdiri dari Analisis Deskriptif dan Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan bantuan *SPSS for Windows* versi 21.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh spiritualitas tempat kerja secara langsung dan signifikan terhadap OCB pada karyawan Preksu di DIY. 2) terdapat pengaruh stres kerja secara langsung dan signifikan terhadap OCB pada karyawan Preksu di DIY. 3) terdapat pengaruh lingkungan kerja non fisik secara langsung dan signifikan terhadap OCB pada karyawan Preksu di DIY.

4) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan spiritualitas tempat kerja terhadap OCB karyawan Preksu di DIY yang dimediasi oleh komitmen organisasional. 5) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan stres kerja terhadap OCB karyawan Preksu di DIY yang dimediasi oleh komitmen organisasional. 6) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan lingkungan kerja non fisik terhadap OCB karyawan Preksu di DIY yang dimediasi oleh komitmen organisasional.

Kata Kunci: *spiritualitas tempat kerja, stres kerja, lingkungan kerja non fisik, organizational citizenship behavior.*