

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOMISI PEMILIHAN UMUM PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

DANANG TRI WIBOWO
NIM. 141190022

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
dndanang34@gmail.com

Permasalahan utama dalam penelitian ini adanya peningkatan beban kerja dan stres kerja di KPU Provinsi DIY karena sudah memasuki tahapan Pemilu 2024 dan lemahnya komitmen organisasi karyawan KPU Provinsi DIY, serta kinerja karyawan KPU Provinsi DIY yang belum cukup maksimal. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan analisis pengaruh beban kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan KPU Provinsi DIY. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 55 karyawan KPU Provinsi DIY. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel total atau sensus. Metode analisis data dan pengolahan data yaitu analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil uji F menunjukkan beban kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: beban kerja, stres kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.