

PENGARUH LINGKUNGAN, KEDISIPLINAN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 1
GIRIMULYO KABUPATEN KULON PROGO PROPINSI
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

TRIATNO

NIM. 141190306

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

triatnosmkgisa@gmail.com

ABSTRAK

Permendiknas RI No.18 Tahun 2007 menjelaskan bahwa ada empat kompetensi sebagai guru profesional yaitu kompetensi pedagogik, profesional, sosial dan kepribadian. Kompetensi yang dimiliki guru tersebut menunjukkan pada kinerja seorang guru. Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Negeri Sipil SMK Negeri 1 Girimulyo. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan, kedisiplinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Populasi dari penelitian ini adalah semua guru SMK Negeri 1 Girimulyo yang berjumlah 38 orang. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode koesioner yang disusun dengan skala likert dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi berganda. Yang terdiri atas beberapa karakteristik yaitu berdasarkan jenis kelamin, usia dan pendidikan terakhir. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara bersama-sama lingkungan, kedisiplinan dan motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. faktor lain selain faktor lingkungan yang juga harus diperhatikan agar kinerja guru meningkat yaitu perhatian tenaga pendidik terhadap kedisiplin kerja. Sedangkan hal yang dapat mempengaruhi kinerja seorang guru adalah kinerja seorang guru.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja guru