

**PENGARUH WORKPLACE FRIENDSHIP DAN PERSON-ORGANIZATION
FIT (P-O FIT) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
(OCB) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus Pada Pegawai Bidang Sekretariat Dinas Sosial Kota Yogyakarta)**

SKRIPSI



Disusun oleh:

DEAYU PUTRI
141170031

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA

2021