

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 298-306.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: RinekaCipta.
- Aziri, B. (2011). Job Satisfaction, a Literature Review. *Management Research and Practice, Faculty of Business and Economics, South East European University*, 3(4), 77–90.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dhania, Dhini. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus Vol 1, No 1*.
- Dwiriansyah, M. S., Meutia, M., & Heriani, H. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Unit Layanan Pengadaan Barang dan Jasa Lingkup Pemerintah Kota Bima. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 516-524.
- Erna, L. (2011). Work Engagement (Antusias karyawan unggul dalam pekerjaan mereka menjaga keseimbangan antara energi yang mereka berikan dan energi yang mereka terima). Diakses: 17 januari 2023 Skripsi Fakultas Psikologi, yang tidak dipublish Universitas Muhammadiyah Malang.
- Febriani, M. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Taspen (Persero) Indonesia. Diakses: 20 desember 2022 Doctoral dissertation, yang tidak dipublish Universitas Negeri Jakarta.
- Greenhaus, JH. And NJ. Beutell. 1985. *Source of conflict between work and family roles. Academy of Management Review*. 10 (1). 76-88.
- Handoko, T. H. (2011). *“Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia”*, Edisi 2, Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Hasan, N. A. B. B., & Teng, L. S. (2017). Work-Life Balance and Job Satisfaction among Working Adults in Malaysia: The Role of Gender and Race as Moderators. *Journal of Economics, Business and Management*, 5 (1), 18–24.
- Hudson. 2005. *The Case for Work-Life Balance*. 20:20 Series. E-book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice.
- Kawatu P. (2012). *Bahan Ajar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja*. FKMUnsrat. Manado

- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muslikan, A., & Ali, H. (2022). Effect Work Life Balance, Workload and Role Conflict On Work Stres For Members Of Kerinci Police Criminal Investigation. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(3), 325-333.
- Nofitasari, D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Kimia Farma Diagnostik Kota Bandung*. Diakses: 20 januari 2023 Doctoral dissertation, yang tidak dipublish Universitas Pasundan.
- Nst, R. S. R. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Medan.
- Nugraha, F., & Suherna, S. (2019). Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi stres kerja dan hubungan rekan kerja (Studi pada karyawan Bank BJB KCU Rongkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37-52.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84–94.
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 16(1).
- Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran Stres Kerja dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 806-820.
- Purbaningrat. 2015. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *EJurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 5.
- Purnama, Puguh, Susi Widjajani, and Agus Saur Utomo. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja (Studi pada Pegawai PT. Byung Hwa Indonesia)." *VOLATILITAS* 4.6 (2022).
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. "Turnover karyawan - kajian literature". Surabaya. *PH Movement Publication*
- Rizki, M., Natasha, C., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tanjungpinang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 8894-8899.
- Rizki, M., Nophiyani, N., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1469-1478.

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi*. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rondonuwu Dkk. 2018. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada." *Jurnal Administrasi Bisnis* 7(2): 30–38.
- Safitri, Laily Nurida, and Mardi Astutik. "Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stres kerja." *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 2.1 (2019): 13-26.
- Saina, I., Pio, R., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 4(3): 1–9.
- Satriansyah, H. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah). Diakses: 28 februari 2023 Doctoral dissertation, yang tidak dipublish Universitas Brawijaya).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 1*.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharno, C. N. T., & Muttaqiyathun, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19. *Proceeding of The URECOL*, 538-545.
- Sulistyowati, Apriliana. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Condong Catur (Rsc) Di Yogyakarta. Diakses: 25 november 2022Skripsi, yang tidak dipublish UPN Veteran Yogyakarta, 2022.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Utomo, A. A., Amalia, R., Pristya, T. Y., & Fithri, N. K. (2022). Hubungan dalam Pekerjaan dan Stres Kerja Staf Engineering. *Jurnal Penelitian Kesehatan" SUARA FORIKES"(Journal of Health Research" Forikes Voice"*), 13(3), 704-710.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3), 278-288.
- Zhu, Y. (2012). A Review of Job Satisfaction. *Asian Social Science*, 9(1), 293–298.