

ABSTRAK

PENGARUH *INTERNAL AUDIT HUMMAN RESOURCES* DAN PENERAPAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE* TERHADAP PENCEGAHAN PERILAKU KECURANGAN KARYAWAN DIMEDIASI OLEH INDEPENDENSI (STUDI PADA CV. PRADIPTA PARAMITA)

RAHMA FERDINAN KUNIAWAN

NIM. 141190149

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta
ferdinank234@gmail.com**

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh audit internal sumber daya manusia dan penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) terhadap pencegahan kecurangan yang dimediasi oleh independensi.

Metodologi: Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, sehingga metode penelitian yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 3.0. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan di CV. Pradipta Paramita yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, di mana seluruh populasi menjadi sampel dan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner.

Hasil: Penelitian ini menunjukkan bahwa audit internal sumber daya manusia dan penerapan Standar Operasional Prosedur memiliki pengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan karyawan yang dimediasi oleh independensi. Independensi memediasi hubungan antara audit internal sumber daya manusia dan penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam mencegah kecurangan karyawan. Semakin tinggi tingkat independensi pada karyawan, semakin tinggi tingkat pemahaman mereka mengenai audit internal sumber daya manusia, penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP), dan pencegahan kecurangan karyawan.

Keterbatasan: Penelitian ini hanya dilakukan pada CV. Pradipta Paramita.

Kontribusi: Penelitian ini dapat memberikan wawasan berharga bagi perusahaan mengenai pentingnya pengaruh audit internal sumber daya manusia dan penerapan SOP dalam mencegah kecurangan karyawan.

Kebaruan: Penelitian ini menggunakan variabel dari bidang akuntansi yang diubah menjadi perspektif manajemen.

Kata Kunci: *Audit Internal Sumber Daya Manusia, SOP, Kecurangan Karyawan, Independensi, Bioteknologi Industri.*

ABSTRAK

PENGARUH *INTERNAL AUDIT HUMAN RESOURCES* DAN PENERAPAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE* TERHADAP PENCEGAHAN PERILAKU KECURANGAN KARYAWAN DIMEDIASI OLEH INDEPENDENSI (STUDI PADA CV. PRADIPTA PARAMITA)

RAHMA FERDINAN KUNIAWAN

NIM. 141190149

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta
ferdinank234@gmail.com**

ABSTRACT

Purpose: This study aims to analyze the influence of human resources internal audit and implementation Standard Operating Procedures (SOP) on preventing fraud mediated by independence.

Methodology: This study is quantitative research, so that the research used in this study is the Structural Equation Model (SEM) method with the assistance of SmartPLS 3.0 software. The population of this study consist of all employee of CV. Pradipta Paramita there is totalling 50 employee. The sampling technique used in this research is saturated sampling, where the entire population is included as the sample and the data is obtained through the distribution of questionnaires.

Results: The study indicate that internal audit of human resources and implementation of Standard Operating Procedures has a positive influence on preventing employee fraud mediated by independence. Independence mediates the relationship between internal audit of human resources and implementation of Standard Operating Procedures (SOP) in preventing employee fraud. The higher the level of independence within employees, the higher their level of understanding regarding internal audit of human resources, implementation of Standard Operating Procedures (SOP), and prevention employee farud.

Limitation: The study was only conducted at CV. Pradipta Paramita.

Contribution: This study can provide valuable insight for companies regarding the importance of the influence of human resources internal audit and implementation of SOP in preventing employee fraud.

Novelty: This study used variable from accounting that were transformed into a management perspective.

Keywords: Human Reosurce Internal Audit, SOP, Employee Fraud, Independensi, Biothechnology Industry