

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2010). *Applied Industrial/Organizational Psychology (6th ed)*. Belmont, USA: Wadsworth.
- Altahtooth, U. A. (2018). The Effect of Job Satisfaction and Workload on IT Project Employee Turnover Intention in the Madinah Government of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Social Science*, 9(8), 107-115.
- Amelia, S. (2020). "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan bagian Pengolahan PT. Mitrarani Dua Tujuh Jember." Diakses pada 15 Januari 2023. Skripsi yang tidak dipublish, Universitas Jember.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1-8.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). An Evaluation of the Effects of Work Stres, Work Load and Work Environment on Employee's Turnover: The Role of Job Satisfaction. *An International Peer-reviewed Journal*, 64(3), 23-30.
- Askiyanto, M., Soetjipto, B. E., & Suharto. (2018). The Effect of Workload, Work Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variable (Study at PT BRI Life and Health Insurance of Malang). *European Journal of Business and Management*, 10(12), 61-70.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(5), 13-19.
- ERAT, S., Kitapchi, H., & Comez, P. (2017). The effect of organizational loads on work stress, emotional commitment, and turnover intention. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(2), 221-231.

- Ernawati., Prayekti., & Herawati, J. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Mirota Batik Yogyakarta). *Jurnal UMKM Dewantara*, 1(1), 29-38.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Ilyas, Y. (2000). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Teori, Metoda dan Formula*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Informasi FKM-UI Depok.
- Iqbal, M. (2021). "Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perawat di Rumah Sakit Muhammadiyah Babat." Diakses pada 9 Januari 2023. Skripsi yang tidak dipublish, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Karman, I. S., Suwarsi, S., & Abdurahman, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Psikologis terhadap Stres Kerja Karyawan pada CV. Dwi Karya Sejahtera. *Prosiding Manajemen*, 3(1), 476-483.
- Kartono, K. (1994). *Psikologi Sosial dan Industri*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Khuong, M. N., & Yen, V. H. (2016). Investigate the Effects of Job Stress on Employee Job Performance — A Case Study at Dong Xuyen Industrial Zone, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 7(2), 31-37.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lathif, M. Z., Achsa, A., & Ikhwan, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Intensi Keluar pada Karyawan PT BPR Bank BAPAS 69 Magelang. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 3(1), 32-44.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human Resourch Management, Functions, Applications, and Skill Development (3rd ed)*. USA: Sage Publication.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Maska, H., & Riyanto, S. (2020). The Influence of Job Embeddedness, Salary, and Organizational Commitment against the Turnover Intention of the Employees in the Marketing Division at Pharmaceutical Laboratories Industry in Jabodetabek. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(2), 29–35.
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(8), 473-481.
- Mathis, L. R., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resourch Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Organizational Behavior. Managing People amd Organizations (11th ed)*. Mason, OH: Cengage Learning.
- Nanda, A., Soelton, M., Luiza, S., & Saratian, E. T. P. (2019). The Effect of Psychological Work Environment and Work Loads on Turnover Interest, Work Stres as an Intervening Variable. *Proceedings of the 4th International Conference on Management, Economics and Business*, 120, 225-231.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia (3rd ed)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pranata, S. (2016). “Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bangka Sungailiat.” *Integrated Journal of Business and Economics*.
- Prawaty, D. W., Dalimunthe, R. F., & Gultom, P. (2020). The Effect of Work Stress and Non Physical Work Environment on Turnover Intention through Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of PT MNC Sky Vision Tbk. *International Journal of Research and Review*, 7(9), 111-116.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effecy of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 37-381.
- Ramadhania, G. F., & Wulansari, N. A. (2022). Job Satisfaction and Turnover Intention: are Workload and Organizational Commitment the Issue? *Management Analysis Journal*, 12(2), 189-198.

- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466-486.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi (16th ed)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, K. R. (2018). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang." Diakses pada 9 Januari 2023. Skripsi yang tidak dipublish. Universitas Islam Indonesia Raden Fatah.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihotang, I. N. (2004). Burnout pada Karyawan ditinjau dari Persepsi terhadap Lingkungan Kerja Psikologis dan Jenis Kelamin. *Jurnal PSYCHE*, 1(1), 9-17.
- Sopiah., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Keunggulan Kompetitif)*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*, 1(1), 15-32.
- Taiwo, A. S. (2010). The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria. *African Journal of Business Management*, 4(3), 299-307.
- Tarwaka, H. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja (2nd ed)*. Solo: Harapan Press.
- Waspodo, A. A. W. S., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. UNITEX di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.

- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Yu, J., Montes, A. A., Giorgi, G., Lee, A., & Han, H. (2020). Sustainable Relationship Development between Hotel Company and its Employees: Linking Job Embeddedness, Job Satisfaction, Self-efficacy, Job Performance, Work Engagement, and Turnover. *Sustainability*, *12*(17), 1-15.
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, *2*(2), 129-143.