

ABSTRAK

Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Sleman, merupakan UPT dari Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta yang sampai saat ini proses memasukkan dan memproses data pemotongan gaji atau slip gaji dilakukan dengan cara menggunakan *Microsoft Excel* dan penggajian karyawan masih menggunakan menggunakan slip gaji sebagai tanda bukti. Kondisi ini menyebabkan ketidakefektifan dalam pengolahan data dan potensi terjadinya kesalahan yang mengakibatkan informasi yang tidak akurat dan tidak *ter-update*. Dari masalah-masalah di atas maka perlu dibuat sebuah sistem yang berbasis komputer yang terintegrasi untuk membantu meringankan tugas manajemen. Dalam hal ini khususnya untuk penggajian karyawan.

Tahapan penelitian meliputi perencanaan, pengumpulan data, analisa dan perancangan sistem, implementasi dan pengujian serta dokumentasi. Sedang data yang dibutuhkan yaitu Data Primer dengan wawancara baik dengan Kepala Balai maupun Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Data Sekunder yaitu data yang ada pada perusahaan, dokumen itu berupa struktur organisasi, dokumen-dokumen seperti daftar gaji, rekap daftar gaji dan slip gaji karyawan. Penelitian ini akan menggunakan metode *Waterfall* sebagai metode pengembangan sistem manajemen basis data yang mampu menyimpan data dalam jumlah besar dan terstruktur.

Sistem berbasis komputer ini diharapkan dapat meringankan tugas manajemen dan meningkatkan efisiensi dalam pengolahan data penggajian karyawan. Dengan adanya sistem yang terintegrasi, diharapkan proses penggajian menjadi lebih efektif, akurat, dan mudah untuk diakses dan diperbarui.

Kata Kunci: Gaji, Gaji Karyawan, Slip Gaji Karyawan, *Waterfall*

ABSTRACT

The Sleman Regency Middle Education Center, is a UPT from the Special Region of Yogyakarta Education, Youth and Sports Office which until now the process of entering and processing payroll deduction data or pay slips is done by using Microsoft Excel and employee payroll still uses pay slips as proof . This condition causes ineffectiveness in data processing and the potential for errors to occur resulting in inaccurate and not updated information. From the problems above, it is necessary to create an integrated computer-based system to help ease management tasks. In this case especially for employee payroll.

The stages of research include planning, data collection, system analysis and design, implementation and testing as well as documentation. While the data needed is Primary Data with interviews with both the Head of the Balai and the Head of Administration Sub-Division and Secondary Data, namely data that exists in the company, the document is in the form of an organizational structure, documents such as payroll, payroll recap and employee payslips. This research will use the Waterfall method as a database management system development method capable of storing large amounts of structured data.

This computer-based system is expected to ease management tasks and increase efficiency in processing employee payroll data. With an integrated system, it is hoped that the payroll process will be more effective, accurate, and easy to access and update.

Keywords: Salary, Employee Salary, Employee Salary Slip, Waterfall