

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah dan Asumsi	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	4

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Perencanaan Tenaga Kerja.....	6
2.2 Pengukuran <i>Time Study</i>	7
2.3 <i>Rating Factor</i>	9
2.4 <i>Allowance</i> (Kelonggaran)	10
2.5 Uji Keseragaman Data	13
2.6 Uji Kecukupan Data.....	14
2.7 Waktu Baku	16
2.8 Beban Kerja	16
2.8.1 Pengertian Beban Kerja.....	17
2.8.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	18
2.9 Analisa Beban kerja (<i>Work Load Analysis</i>)	18
2.10 <i>Labour Turn Over</i> (Perputaran Tenaga Kerja)	20
2.11 Tingkat Absensi	20
2.12 <i>Work Force Analysis</i> (WFA)	21
2.13 Insentif	21
2.14 Penelitian Terdahulu	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	24
3.2 Pengumpulan Data	24
3.2.1 Metode Pengumpulan Data	24
3.2.2 Jenis Data	24
3.3 Kerangka Penelitian	25
3.4 Pengolahan Data	27

3.5	Analisis Hasil	31
3.6	Kesimpulan dan Saran	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Pengumpulan Data	32
4.1.1	Data tenaga kerja bagian pencetakan	32
4.1.2	Data produksi UD Laksana Karya.....	32
4.1.3	Data hasil pengamatan aktivitas kerja pada stasiun kerja	33
4.1.4	Data waktu proses stasiun kerja pencetakan	33
4.2	Pengolahan Data	34
4.2.1	Perhitungan uji keseragaman data.....	34
4.2.2	Perhitungan uji kecukupan data	37
4.2.3	Perhitungan waktu siklus rata-rata (WS)	39
4.2.4	Penentuan faktor penyesuaian (<i>rating performance</i>).....	40
4.2.5	Penentuan waktu normal (Wn).....	41
4.2.6	Penentuan kelonggaran (<i>allowance</i>)	43
4.2.7	Perhitungan waktu baku	44
4.2.8	hitungan metode <i>Work Load Analysis (WLA)</i>	46
4.2.9	Perhitungan tingkat absensi	50
4.2.10	Perhitungan <i>Labour Turn Over</i> (Perputaran Tenaga Kerja)	50
4.2.11	Perhitungan metode <i>Work Force Analysis (WFA)</i>	50
4.2.12	Perhitungan insentif berdasarkan jumlah pekerja usulan.....	52
4.3	Analisis Hasil	54
4.3.1	Analisis hasil perhitungan uji keseragaman data	54
4.3.2	Analisis hasil perhitungan uji kecukupan data	54
4.3.3	Analisis hasil perhitungan waktu siklus rata-rata (WS).....	54
4.3.4	Analisis hasil penentuan faktor penyesuaian (<i>rating performance</i>)	54
4.3.5	Analisis hasil penentuan waktu normal (Wn)	55
4.3.6	Analisis hasil penentuan kelonggaran (<i>allowance</i>)	55
4.3.7	Analisis hasil perhitungan waktu baku	55
4.3.8	Analisis hasil perhitungan metode <i>Work Load Analysis (WLA)</i> ..	55
4.3.9	Analisis hasil perhitungan tingkat absensi	56
4.3.10	Analisis hasil perhitungan <i>Labour Turn Over</i> (Perputaran Tenaga Kerja).....	56
4.3.11	Analisis hasil perhitungan metode <i>Work Force Analysis (WFA)</i>	56
4.3.12	Analisis hasil perhitungan insentif berdasarkan jumlah pekerja usulan	57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	58
5.2	Saran	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tipe pengukuran kerja pada pekerjaan yang berbeda.....	7
Tabel 2.2	<i>Rating factor Westinghouse</i>	9
Tabel 2.3	Kelonggaran berdasarkan faktor yang berpengaruh	12
Tabel 2.4	Penelitian Yang Telah Dilakukan	23
Tabel 4.1	Data tenaga kerja bagian pencetakan UD Laksana Karya	32
Tabel 4.2	Data produksi batako press UD Laksana Karya	32
Tabel 4.3	Data aktivitas stasiun kerja pencetakan	33
Tabel 4.4	Data waktu proses pencetakan pekerja 1	34
Tabel 4.5	Hasil uji keseragaman data	36
Tabel 4.6	Hasil uji kecukupan data	38
Tabel 4.7	Waktu siklus	39
Tabel 4.8	<i>Rating factor</i> pekerja stasiun kerja pencetakan	41
Tabel 4.9	Waktu normal	42
Tabel 4.10	Kelonggaran (<i>allowance</i>)	44
Tabel 4.11	Waktu baku	45
Tabel 4.12	Hasil perhitungan WLA	49
Tabel 4.13	% absensi	50
Tabel 4.14	Perhitungan WLA dan WFA	51
Tabel 4.15	Perbandingan biaya keseluruhan	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka penelitian	26
Gambar 3.2	<i>Flowchart</i> pengolahan data	30
Gambar 4.1	Grafik uji keseragaman data elemen kerja 1 pekerja 1.....	35
Gambar 4.2	Grafik perbandingan biaya keseluruhan	57