

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus I Ketut Alexsdipa, & Made Pande Dwiana Putra. (2021). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas, dan Efektivitas SIA terhadap Kinerja Karyawan pada Kopdit Tri Tunggal Tuka*. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>.
- Ansory, H Al Fadjar. Indrasari, Meithiana. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Anwar, A., & Liana, L. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Dosen Dimoderasi Budaya Organisasional (Studi pada Perguruan Tinggi Maritim di Semarang)*.
- Arisuniarti, D. M. (2017). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Sistem Informasi Manajemen Terpadu Terhadap Kinerja Organisasi Di Lingkungan Universitas Warmadewa*. Jurnal Administrasi Publik.
- Bagaskoro. 2019. *Pengantar Teknologi Informatika dan Komunikasi Data*. Yogyakarta : Deepublish
- Bastian, V., Sayudha, T., & Suryarini, D. T. (n.d.). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas Teknologi Informasi terhadap Kinerja Kantor Pelayanan Pajak Pratama*. AKSES : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 15(2). 2020.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, Gary (2017). *Manajemen Personalia. Terjemahan Agus Darma*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Dwi Sapartiningsih, S., & Kristianto, D. (2018). *Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Penganggaran Dan Pengawasan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa*. Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi, 14 (1), 100-114.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Fauzan, M. O., & Fathiyah. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pengawas terhadap Motivasi serta Dampaknya*

terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Batang Hari Jambi. J-MAS Vol.2 No.2, Oktober 2017, 2(2), 183– 195.

Geovannie, Himawan Lufthi ; Kertahdai ; Rizki Yudhi Dewantara. *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas _ Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Pemerintahan (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Selatan). Jurnal Perpajakan. Vol. 8, No. 1 (2016).*

Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris.* BP Universitas Diponegoro. Semarang.

Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : CAPS.

Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.

Hendraputra, Surya dkk. 2021. *Pengantar Teknologi Informasi.* Medan : Yayasan Kita Menulis.

Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). *Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan.* Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitration dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VIII Nomor 2, 2021.

Hilmawan, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2022). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jawa Barat dan Banten (BJB) Cabang Rangkasbitung.* Jurnal Rekaman, 6 (2).

Hussein, A.S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.

Kasmir, 2016. *Analisis Laporan Keuangan.* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Meirina, E., Dewi, M. K., Tinggi, S., & Kbp, I. E. (2021). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Organisasi Universitas Kota Padang Dengan Budaya organisasional Sebagai Variabel Moderasi.* Jurnal Pundi, 05 (01). <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.325>

- Muslikhun A., (n.d.). *Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Ekstrinsik dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Dimoderasi oleh Budaya organisasional pada PT. Ungaran Printing Apparel*. Jurnal Dharma Ekonomi. Vol. 29, No. 55 (2022).
- Napitupulu, D dkk. (2020). *E-Government: Implementasi, Strategi, dan Inovasi*. Medan : Yayasan Kita Menulis.
- Nurjaya, Azhar Affandi, Dodi Ilham, Jasmani, & Denok Sunarsi. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta*. Jurnal Ilmiah, Sumber Daya Manusia. Vol 4, No. 3 (2021).
- Putra, R., Endang, P., Astuti, S., & Azizah, D. F. (2016). *Pengaruh Kemudahan dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pusat Universitas Brawijaya)*. In Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 39, Issue 2).
- Rasipan, R. & Andriyani, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Manajemen Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Pelayanan Di Kantor Pemerintahan Kecamatan*. Jurnal Manajemen Kewirausahaan. Vol. 14, No. 1 (2017).
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2016). *Manajemen*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A Judge. *Organizational Behavior, 18th edition* (2019), United States of America, Pearson Education.
- Sari, K., & Sijabat, Y. P. (2022). *HR Competence and Their Effect On MSME Performance in Central Magelang*. In Jurnal Inspirasi Ekonomi (Vol. 4). Online.
- Sari, M., Basri, H. & Indriani, M. (2017). *Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi aparatur dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pengelolaan keuangan pada satuan kerja perangkat kabupaten pemerintah*. Jurnal Administrasi Akuntansi : Program Pascasarjana Unsyiah. Vol. 6, No. 3 (2017).
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed)*. United Kingdom: Wiley.

- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Yogyakarta : STIE, YKPN.
- Sugiyanto dan Santoso, D. (2018). *Analysis of the Effect of Competence, Supporting Facilities of Information Technology and Job Satisfaction as Intervening Variables on HR Performance. Magister Manajemen Universitas Semarang*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis. Vol. 11, No. 1 (2018).
- Susilo, & Sunarto, S. (2022). *Peran Budaya organisasional Memoderasi Pengaruh Kompetensi Profesional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Kedungwuni Kabupaten Pekalongan*. Jurnal Eduscience. Vol. 9, No. 1 (2022).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Kencana.
- Syamsir, M., Tamsah, H., & Nobel Makassar Ramli Hatma, S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan Resort Claro Effect of Work Satisfaction and Compensation on Performance Through Motivation of Employees Claro Makassar Resort*. In Jurnal Mirai Management (Vol. 3, Issue 2). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>.
- Wahyuni, Inuk. 2016. *Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual*. Jurnal Akuntansi Riset UPI. ISSN 2086 – 2563.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Yuliantarti, K., 2016. *Pengaruh Budaya organisasional Direktorat Jenderal Basis Karyawan Di Kementerian Perindustrian The people generally know that our employees have civil service performance (performance) is not so good in completing a task . The performance of the civil serva*. Jurnal Ecodemica : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis.