

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI  
INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA  
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA AMANJIWO  
RESORT DI MAGELANG**

**FARADILLA EKA AMANDA**

NIM. 141190077

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
E – mail : [Fara47.fd@gmail.com](mailto:Fara47.fd@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasional sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Amanjiwo Resort Magelang). Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder berupa kuesioner yang diberikan kepada 91 responden dan hasil wawancara bersama *Human Resource Manager Amanjiwo Resort*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Amanjiwo Resort yang berjumlah 117 orang. Teknik sampling yang digunakan, yaitu teknik *random sampling* dengan jenis *cluster random sampling* dengan sampel, yaitu sebanyak 91 orang. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan bantuan *software SmartPLS 4*. Teknik analisis yang digunakan adalah metode SEM PLS berupa analisis *outer model* dan analisis *inner model*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Amanjiwo Resort, 2. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Amanjiwo Resort, 3. Budaya organisasional tidak memoderasi pengaruh kompetensiterhadap kinerja karyawan, 4. Budaya organisasional tidak memoderasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kinerja, Budaya Organisasional.