

ABSTRAK

PENGARUH *CLAN CULTURE* DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RETAIL HAMZAH BATIK DI YOGYAKARTA

THERESIA MISA GABRIANI

NIM. 141180095

Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh *Clan Culture* dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Stres Kerja pada perusahaan retail Hamzah Batik di Yogyakarta. Terdapat dua jenis variabel yang digunakan; variabel independen, dan variabel dependen. Variabel independen dari penelitian ini adalah budaya organisasi *Clan Culture* (X_1) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_2). Variabel dependen dari penelitian ini adalah Stres Kerja (Y_1). Sampel dikumpulkan menggunakan teknik *probability sampling* pada kantor perusahaan Hamzah Batik yang berlokasi di Bedog, Trihanggo, Gamping, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55291 dengan jumlah responden sebanyak 137 responden. Metode analisis penelitian ini menggunakan metode Analisis Linier Berganda dengan bantuan alat pengolah statistik SPSS versi 2.7. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan Budaya Klan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja secara bersama-sama. Budaya Klan memberikan pengaruh positif signifikan secara parsial; sementara Gaya Kepemimpinan Transformasional memberikan pengaruh negatif signifikan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel Budaya Klan mendominasi jika dibandingkan dengan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam mempengaruhi Stres Kerja karyawan pada perusahaan retail Hamzah Batik di Yogyakarta.

Kata kunci: Budaya Organisasi *Clan Culture*, Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional.

ABSTRACT

THE EFFECT OF CLAN CULTURE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON WORK STRESS IN RETAIL COMPANY HAMZAH BATIK IN YOGYAKARTA

**THERESIA MISA GABRIANI
NIM. 141180095**

Student of Management Study Program, Faculty of Economics and Business,
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

This study aims to obtain empirical evidence about the influence of Clan Culture and transformational leadership style on work Stress at retail company Hamzah Batik in Yogyakarta. There are two types of variables used; independent variable, and dependent variable. The independent variables of this research are Clan Culture (X_1) and Transformational Leadership Style (X_2). The dependent variable of this research is Work Stress (Y_1). Samples were collected using a probability sampling technique at the company office of Hamzah Batik located at Bedog, Trihanggo, Gamping, Sleman Regency, Yogyakarta Special Region 55291 with a total of 137 respondents. The analysis method of this research uses Multiple Linear Analysis method with the help of SPSS version 2.7 statistical processing tool. The results of this study indicate that there is a significant influence of Clan Culture and Leadership Style on Job Stress simultaneously. Clan Culture has a significant positive influence partially; while the Transformational Leadership Style has a significant negative effect. This study also shows that the Clan Culture variable dominates when compared to the Transformational Leadership Style variable in influencing employee Work Stress at the retail company Hamzah Batik in Yogyakarta.

Keywords: Clan Culture, Work Stress, Transformational Leadership Style