

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Agitasari, R. (2016). Analisis Pengukuran Kinerja Operasional Perusahaan Kulit dengan Strategic Measurement Analysis and Reporting Technique (SMART) System. *Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya.
- Ayu, O. (2022). Pengaruh Media Sosial Facebook Terhadap Peningkatan Omset Penjualan UMKM. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(1).
- Bayhaqi, I. (2020). Perancangan Key Performance Indicators Sebagai Sistem Penilaian Kinerja Di Pt. Inti Isawit Subur. *Journal of Industrial View*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.26905/4826>
- Christina, N. (2023). *Facebook Statistics Marketers Need to Know in 2023*. <https://blog.hootsuite.com/facebook-statistics/>
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 61–70. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>
- Ernawati, D., Studi, P., Industri, T., & Teknik, F. (2018). Menggunakan Metode Smart System di PT Panca Graha Pratama. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 13(01), 21–28.
- Fasha, A. K. R., Lestari, H. A., & Usman, O. (2019). Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to The Performance of Employees. *SSRN Electronic Journal*.
- Febriarso, P. (2008). Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja Dengan Metode Performance Prism. *Skripsi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Harmawati, M. (2022). *Statistik eCommerce 2022*. Badan Pusat Statistik.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kemenperin. (2022, November 12). *Kemenperin: Industri Makanan dan Minuman Tumbuh 3,57% di Kuartal III-2022*. <https://kemenperin.go.id/artikel/23696/Kemenperin:-Industri-Makanan-dan-Minuman-Tumbuh-3,57-di-Kuartal-III-2022>

- Kusjono & Ratnasari. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (*Citylight Apartment*) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jenius, 2(2).
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maat, A. (2023). *55+ Statistik, Fakta & Tren Facebook Untuk 2023*. <https://www.websiterating.com/id/research/facebook-statistics/>
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi, & Setiawan, J. (1999). *Corporate Culture And Performance, Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja*. Prenhallindo.
- Munthafa, A. E., & Mubarak, H. (2017). Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mahasiswa Berprestasi. *Jurnal Siliwangi*, 3(2), 192–201.
- Neneng, H., & Erwin, Y. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Institut Pendidikan Indonesia*.
- Oemar, M. S. H., & Windasari, V. (2021). Meningkatkan Produktivitas Team Sumber Daya Manusia Dan Pengembangan Organisasi Dengan Penerapan Penilaian Kinerja Berbasis Balance Scorecard di BUMD Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 112–120.
- Parwati, I.C., Sodikin, I., dan Fauzi, R. (2018). Analisis Pengukuran Kinerja Menggunakan Strategic Management Analysis and Reporting Technique (SMART) System (Studi Kasus CV Kampus Motor 2), *IEJST*, 2(1) 58-61.
- Pratiwi, R.P. (2009). Penerapan SMART System Sebagai Metode Pengukuran Kinerja Perusahaan (Studi Kasus: Pada UKM Hentoro Leather). *Universitas Gunadarma*.
- Sodikin, D., Permana, D., dan Suhenda, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Vanany, I. (2009). *Performance Measurement: model & aplikasi*. Cetakan ke-2. Surabaya: ITS Press.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. PT. Raja Grafindo Persada.