

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN UKM  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
BAMBANG BAGUS TRIHANTORO  
NIM. 141190289**

tubagus0124@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 38 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan Uji F dan Uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja. Komunikasi berpengaruh positif terhadap Kinerja. Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Komunikasi, Motivasi, Kinerja**