

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Muhammad. 2010. *Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Teras
- Asmara, A.P. 2017. Pengaruh *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. JAKI.
- Conway, Neil dan Briner, R. B. 2005. *Understanding Psychological Contracts at Work*. New York : Oxford University.
- Ermawati, Emmy. 2017. Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang. *Jurnal Ilmiah Instansi Keuangan Pajak*.
- Ghozali, I. dan Latan, H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Griffin, Ricky W. dan Ronald J. Ebert. 2007. *Bisnis (Edisi 8)*. Jakarta : Erlangga.
- Hardeba, Adolf. 2017. Kontrak Psikologis dan *Work Engagement* dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja di PT. Adhikarya. *Jurnal Manajemen Universitas Katolik Indonesia. Atman Jaya*.
- Haryanti, Endang. (2005). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gayamsari Pemkot Semarang. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A.S. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Universitas Swadaya Gunung Jati*.
- Integrity-indonesia.com (15 Maret 2018) . Turnover Saja Tak Cukup, Ketahui ‘Siapa yang Resign’ Dari Perusahaan. Diakses 20 Januari 2022. <https://www.integrity-indonesia.com/id/blog/2018/03/15/turnover-saja-tak-cukup-ketahui-siapa-yang-resign-dari-perusahaan/>
- Jogiyanto, H. M. 2011. *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Kusmaningtyas, Amiartuti. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Persada Jaya Indonesia di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*.

- Liputan6.com (13 Mei 2020). Pengusaha Beberkan Alasan Terpaksa PHK Pekerja di Tengah Pandemi Corona. Diakses 20 Januari 2022. <https://m.liputan6.com/bisnis/read/4252279/pengusaha-beberkan-alasan-terpaksa-phk-pekerja-di-tengah-pandemi-corona>
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. United States: McGraw-Hill/Irwin.
- Mahendra, I Made P. dan Suwandana, I Gusti M. 2020. Job Satisfaction as a Mediating Variable Climate Organization to Influenced Turnover Intention. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*.
- Mathis,R.,L dan Jackson. J.H. 2011. *Human Resource Management (Edisi. 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Merdeka.com (20 Januari 2021). Industri Pengolahan Tercatat Paling Banyak Lakukan PHK di 2020. Diakses 20 Januari 2022. <https://m.merdeka.com/uang/industri-pengolahan-tercatat-paling-banyak-lakukan-phk-di-2020.html>
- Mobley, William H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendalian*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mowday, R.T., L.W. Porter and R.M Steers, 1982. *Employee Orgabization Linkages: The Psychology of Commitment Absenteism and Turnover*. New York: Academic Press
- Nugraha, Y.A dan Listiara, Anita. 2017. Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Intensi *Turnover* Pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal Empati Universitas Diponegoro*.
- Purba, Stevan Aslamatama. 2020. Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Universitas Lampung*.
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2016. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: WADE Group.
- Putra, Kadek B.S.M dan Suwandana, I Gusti M. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Putra, Pande A.J.K dan Utama, I Wayan M. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Putri, Ni Wayan dan Suryati, Ni Kadek. 2016. *Modul Statistika dengan SPSS*. Denpasar: STMIK STIKOM.

- Putridiningrum, Devika Cherly, Brahmasari, Ida Aju, Ratih, Ida Aju. 2021. The Effect of Organization culture, Psychological Contract and Job Imsecurity on Burnout and Turnover Intention in Millennial Workers in CV. Mapan Jaya Surabaya. *Global Scientific*
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2013. *Essentials of Organizational Behavior*. United States: Pearson Education.
- Robinson S.L dan Rousseau D.M. 1994. Breaching the psychological contract: not the exception but the norm. *Journal of Organizational Behavior*.
- Rongga, K.L., Schmidt, D.B., Schull, C. dan Schmitt, N. (2001). Human Resources Practices, Organizational Climate and Customer Satisfaction. *Journal of Management*.
- Rousseau, D.M. dan Schalk, R. 2000. *Psychological Contracts in Employment: Cross-national Perspectives*. Newbury Park, CA: Sage, In Press.
- Saputra, R. 2017. Kecenderungan Kepuasan Kerja sebagai Trigger Turnover. *Jurnal Upajiwana Dewantara*.
- Steers, Richard M. & Porter, Lyman W. 1991. *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw-Hill.
- Stringer, Robert. 2002. *Leadership and Organizational Climate*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukarman, P., Revida, E., Parinduri, L., Purba, B., Mauliana, Pratiwi, B.P., Tasnim, Tahulending, P.S., Simarmata, H.M.P., Pasetya, A.B., Sherly, Leuwol, N.V. 2020. *Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Suliman, AM., and Obaidli, HA. (2011), Organizational Climate And Turnover In Islamic Banking In The UAE. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*.
- Suryadewi, Ni Putu D. dan Surya, I.B.K. 2020. Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh *Psychological Contract* terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Bali, Indonesia*.
- Turnley, W.H. and Feldman, D.C. 1998. Psychological Contract Violations During Corporate Restructuring. *Human Resource Management*
- Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama

- Wardhani, A.R dan Santoso, C.B. 2020. Pengaruh Kontrak Psikologis terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada*.
- West, R. dan Turner, L.H. 2008. *Pengantar Teori Komunikasi: Analisis dan Aplikasi*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Widyanti, Ni Luh T. dan Agustina, M.D. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Universitas Hindu Indonesia*.
- Wijaya, Candra. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPT).
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Xiong, Zhuang, Ye, Jianmu, Wang, Pengju. 2017. Psychological Contract and Turnover Intention of Dispatched Employees: Mediating Effects of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Revista de Cercetare si Interventie Social*.
- Yonatan, Dani dan Djastutu, Indi. 2018. Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis, Leader Member Exchange (LMX), dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Garmen 5 PT. Sri Rejeki Isman, Tbk.). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi Universitas Diponegoro*.