

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M.A. (1986). Strategic Management Of Turnover : A Model For The Helath Service Administrator, *Healt Care Management Review*. Vol.11 No. 2
- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Serang: Bintang Visitama Publisher.
- Ariansyah, R. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap *intention to quit* karyawan PT. Mandala *finance* TBK cabang IDI. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol.5, No.1.
- Broderick, Renae. (2014). Strategic Pay:Aligning Organizational Strategies And Pay Systems. By Edward E. Lawler. *Industrial And Labor Relations Review*, Vol.45 No.1
- Etichasarie, R. P., Sunuharyo, B. S., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Non Finansia Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.40, No.2.
- Fauziridwan, Meydy., Adawiyah, Wiwiek Rabiatul., dan Ahmad, Abdul Aziz (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, Vol.20 No1.
- Ghozali, Imam Dan Hengky Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3*. Semarang:Undip
- Harahap, Dewi S., Dan Khair H. (2019) Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.2 No 1.
- Hidayat, Akbar., (2021) Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, Vol.6 No 2.
- Hidayat, Rahmad., Chandra, Teddy., Dan Panjaitan, Harry P. (2018) *Influence Of Organizational Culture, Work Motivation, And Leadership Style On Job Satisfaction And Employee Performance At Gas Stations In Rokan Hilir*. *KURS*, Vol.3 No.2
- Jufrizen (2015) Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Vol.15 No 1.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout (Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention)*. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV.Budi Utama).

- Lawler III, Edward E. (1990) *Strategic Pay: Aligning Organizational Strategies And Pay Systems*. San Fransisco: Jossey-Bass Inc., Publisher
- Malik, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Kayawan PT.Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *Psikoborneo*, Vol.1, No 4.
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Mistar Dan Kusumayadi, Firmansyah (2019). Kompensasi, Budaya Organisasi, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Sinarmas Multifinance Cabang Bima. *Prosiding Seminar Nasional Taman Siswa*, e-ISSN:2686-1879
- Mukmin, Silahul (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis* Vol. 4 No. 2
- Nasution, Lintang Anugrah., Chairunnisa, Lyza T., dan Sunaryo (2021). Pengaruh Pemediasi Komitmen Organisasional Dalam Hubungan Antar Budaya Organisasi Dengan Keinginan Keluar Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol.8 No1
- Qofiqi, M. N., Sunuharjo, B. S., dan Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 37, No.2.
- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasiona,TBK Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10, No 4.
- Ridlo, Ilham Sulaksono (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Ph Movement.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, Vol. 9, No. 1.
- Robbins, Stephen P Dan Coulter Mary (2010). *Manajemen*.Jakarta:Erlangga.
- Robbins, Stephen P Dan Judge Timothy A (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat:Jakarta
- Ruhana, I ., Dkk (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.37 No 2.
- Samsudin, Sadili., (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung:Cv Pustaka Setia

- Sangadji, Etta Mamang dan Sopiah (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Yogyakarta :Andi
- Sari, R. R., Armanu, dan Afnan, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (MPS) Ngoro-Jombang. *Jurna Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No.1.
- Shofiah, I. r., Sunuharyo, B. S., dan Ruhana, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan (Studi Terhadap Driver Pt Citra Perdana Kendedes Malang). *jurnal admnistrasi bisnis (JAB)* Vol. 44, No.1.
- Siagian, Sondang P. (2018) *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta
- Simamora, Henry (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi penelitian bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tahapary, J. F., & Martono, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Keinginan Keluar. *Manajemen Analysis Journal*, Vol 6, No 1.
- Tampubolon, Viniartha S., Dan Sagala, Ella J. (2020) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT, BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Manajemen Journal*, Vol. 6 No 2.
- Tonnisen, Utomo Kevin., Dan Le, Mei (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Resiliensi Terhadap Kepuassan Kerja Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 4 No.1.
- Tumbelaka, S. S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Keinginan Keluar Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol.3 No1.
- Wahyuniardi, Rizki., Dan Nababan Hepyitisa R. (2018) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, Vol.19 No.2.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: CV. R.A.De.Rozarie.

- Widodo, Suparno Eko. (2018) *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Jakarta:Jaya Media.
- Yustini, T., & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Zamzamy, Achmad Samy., Setiadi, Iwan Kresna., dan Nawir, Jubaedah (2021). Pengaruh *Employee Engagement*, Budaya Organisasi, Dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Guru *Secondary Jakarta Islamic School*. Prosiding BIEMA, Vol.2 Hal. 205-220.