

## DAFTAR ISI

BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Praktis.....	10
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	10
1.5 Landasan Teori .....	11
1.5.1 Tinjauan Teoritis .....	11
1.5.2 Tinjauan Empiris.....	31
1.6 Pengaruh Antar Variabel .....	44
1.6.1 Pengaruh Budaya Oraganisasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	44
1.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	44
1.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan .....	45
1.6.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan.....	45
1.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar Karyawan 46	
1.7 Kerangka Pemikiran .....	47
1.8 Hipotesis .....	54
1.8.1 Tabel Ringkasan Pengaruh Antar Variabel .....	55
1.9 Definisi Konsep dan Operasional.....	56
1.9.1 Definisi Konsep.....	56
1.9.2 Definisi Operasional .....	57
1.10 Metode Penelitian.....	63
1.10.1 Tipe Penelitian .....	63
1.10.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	63
1.10.3 Lokasi Penelitian .....	63
1.10.4 Sumber dan Instrumen Pengumpulan Data.....	63
1.10.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	64

1.10.6	Teknik Sampling .....	66
1.10.7	Teknik Pengukuran Data .....	67
1.10.8	Uji Hipotesa .....	68
1.10.9	Teknik Analisis Data.....	68
<b>BAB II</b>	<b>GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN .....</b>	<b>74</b>
2.1	Sejarah Perusahaan .....	74
2.2	Profil Perusahaan.....	75
2.3	Tujuan Perusahaan .....	76
2.4	Visi dan Misi Perusahaan .....	76
2.5	Struktur Perusahaan.....	77
<b>BAB III</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
4.1	Uji Instrumen Dan Data Penelitian .....	78
4.1.1	Uji Validitas .....	78
4.2	Karakteristik Responden .....	80
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	81
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	83
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	84
4.3	Analisis Data .....	85
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	85
4.3.2	Analisis Statistik Inferensial .....	142
4.3.3	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	142
4.3.4	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	149
4.3.5	Uji Bootstraping .....	150
4.4	Pembahasan .....	155
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	155
4.4.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	156
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan .....	157
4.4.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan.....	158
4.4.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar Karyawan .....	159

4.4.6 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	160
4.4.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	161
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>162</b>
4.1 Kesimpulan.....	162
4.2 Saran.....	163
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>167</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>171</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Absensi Karyawan PT.Diamondfit Indonesia Bulan Januari-April 2022 .....	7
Tabel 1. 2	Jurnal Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 1. 3	Tabel Ringkasan Pengaruh Antar Variabel .....	56
Tabel 1. 4	Variabel, Indikator Dan Item.....	59
Tabel 1. 5	Jumlah Karyawan PT. Diamondfit Garment Indonesia.....	64
Tabel 1. 6	Sampel Penelitian Berdasarkan Bagian PT.Diamondfit Garmen Indonesia .....	66
Tabel 1. 7	Tabel pengukuran menggunakan skala likert .....	67
Tabel 3. 1	Hasil uji validitas .....	79
Tabel 3. 2	Hasil uji reliabilitas.....	80
Tabel 3. 3	Karakteristik responden berdasarkan usia .....	81
Tabel 3. 4	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	82
Tabel 3. 5	Tabel karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	83
Tabel 3. 6	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja .....	84
Tabel 3.7	Tanggapan responden terhadap pernyataan dalam bekerja karyawan dituntut untuk berfikir inovatif dan beerani dalam mengambil resiko yang ada .....	87

Tabel 3. 8	Tanggapan karyawan terhadap pernyataan pimpinan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman .....	89
Tabel 3. 9	Tanggapan karyawan terhadap pernyataan setiap ada permasalahan selalu diselesaikan dengan baik.....	90
Tabel 3. 10	Tanggapan responden terhadap pernyataan setiap-tugas tugas tim selalu dilaksanakan secara diskusi .....	91
Tabel 3. 11	Tanggapan responden terhadap pernyataan mencapai target tanpa melupakan prosedur .....	93
Tabel 3. 12	Tanggapan responden terhadap pernyataan hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja saya dalam perusahaan .....	94
Tabel 3. 13	Tanggapan responden terhadap pernyataan dalam bekerja tetap mempertimbangkan keselamatan karyawan .....	95
Tabel 3. 14	Tanggapan responden terhadap pernyataan dalam bekerja tetap mempertimbangkan kesehatan karyawan .....	97
Tabel 3. 15	Tanggapan responden terhadap pernyataan keberlangsungan dan intensitas kerja lebih diprioritaskan .....	98
Tabel 3. 16	Tanggapan responden terhadap pernyataan pencapaian hasil kerja tetap dipertahankan pada setiap unit kerja .....	99
Tabel 3. 17	Rekapitulasi rata-rata item variabel budaya organisasi .....	101

Tabel 3. 18	Tanggapan responden terhadap pernyataan upah/gaji yang saya terima sudah memenuhi unsur minimal yang ditetapkan pemerintah.....	103
Tabel 3. 19	Tanggapan responden terhadap pernyataan gaji yang saya terima sesuai dengan harapan .....	104
Tabel 3. 20	Tanggapan responden terhadap pernyataan ada insentif diluar gaji yang saya terima.....	105
Tabel 3. 21	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya mendapat insentif tambahan jika memenuhi target yang sudah ditetapkan.....	107
Tabel 3. 22	Tanggapan responden terhadap pernyataan tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan .	108
Tabel 3. 23	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya mendapatkan tunjangan BPJS .....	109
Tabel 3. 24	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya mendapat Tunjangan Hari Daya (THR) .....	110
Tabel 3. 25	Tanggapan responden terhadap pernyataan perusahaan menyediakan faasilitas kantor (seragam kerja, tempat paker kendaraan, kantin, tempat ibadah, toilet, peralatan kerja) lengkap dan memadai.....	112
Tabel 3. 26	Rekapitulasi rata-rata item variabel kompensasi .....	113

Tabel 3. 27	Tanggapan responden terhadap pernyataan pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik dan menyenangkan .....	115
Tabel 3. 28	Tanggapan responden terhadap pernyataan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pekerjaan saya .....	116
Tabel 3. 29	Tanggapan responden terhadap pernyataan pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan saya.....	118
Tabel 3. 30	Tanggapan responden terhadap pernyataan atasan selalu memberikan nasehat dan perhatian kepada saya .....	119
Tabel 3. 31	Tanggapan responden terhadap pernyataan atasan membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan.....	120
Tabel 3. 32	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya dan rekan kerja saling memberi dukungan.....	122
Tabel 3. 33	Tanggapan responden terhadap pernyataan rekan kerja saya selalu membantu saya apabila saya mendapat kesulitan.....	123
Tabel 3. 34	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya menikmati bekerja dengan rekan saya.....	124
Tabel 3. 35	Tanggapan responden terhadap pernyataan promosi jabatan dilakukan secara terbuka .....	126
Tabel 3. 36	Tanggapan responden terhadap pernyataan Saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi yang sama .....	127

Tabel 3. 37	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.....	128
Tabel 3. 38	Tanggapan responden terhadap pernyataan gaji yang diterima sudah layak dan saya puas.....	130
Tabel 3. 39	Rekapitulasi rata-rata item variabel kepuasan kerja .....	131
Tabel 3. 40	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan saya di perusahaan ini .....	133
Tabel 3. 41	Tanggapan responden terhadap pernyataan jika saya memiliki kesempatan keluar dari tempat saya bekerja saya akan melakukannya .....	134
Tabel 3. 42	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya sering mencari informasi mengenai pekerjaan lain .....	136
Tabel 3. 43	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya berfikir untuk memulai atau membuka bisnis sendiri.....	137
Tabel 3. 44	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya memiliki niat untuk keluar dari perusahaan .....	138
Tabel 3. 45	Tanggapan responden terhadap pernyataan saya sering gelisah saat pulang ke rumah setelah bekerja karena ingin keluar dari perusahaan .....	140
Tabel 3. 46	Rekapitulasi rata-rata item variabel keinginan keluar karyawan.....	141
Tabel 3. 47	Tabel hasil outer loading .....	144
Tabel 3. 48	Hasil Uji Cross Loading .....	146



Tabel 3. 49	Tabel Composite Reliability .....	148
Tabel 3. 50	Tabel Koefisien Determinasi .....	149
Tabel 3. 51	Tabel Hasil Pengujian Hipotesis.....	150

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Model Perilaku Organisasi Dasar.....	12
Gambar 1. 2	Proses Turnover.....	14
Gambar 1. 3	Lahir Dan Berkembangnya Budaya Organisasi.....	22
Gambar 1. 4	Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 1. 5	Model Penelitian Tumbelaka, dkk (2016).....	48
Gambar 1. 6	Model Penelitian Tonnisen dan Le (2020).....	49
Gambar 1. 7	Model Penelitian Sari, dkk (2016).....	49
Gambar 1. 8	Model Penelitian Shofiah dkk, (2017).....	50
Gambar 1. 9	Model Penelitian Etichasarie, dkk. (2016).....	51
Gambar 1. 10	Model Penelitian Mukmin (2021).....	51
Gambar 1. 11	Model Penelitian Ruhana, dkk (2016).....	52
Gambar 1. 12	Model Penelitian Ariansyah (2019).....	53
Gambar 1. 13	Model Hipotesis.....	55
Gambar 1. 14	Model Struktural.....	71
Gambar 2. 1	Struktur Perusahaan.....	77
Gambar 3. 1	Diagram Jalur Dengan Nilai Loading Factor.....	143