

ABSTRAK

Chafit Hasyim, Nomor Induk Mahasiswa 152170015, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Keinginan Keluar Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.Diamondfit Garment Indonesia). Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Hastho Joko Nur Utomo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Keinginan Keluar Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.Diamondfit Garment Indonesia). Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Diamondfit Garment Indonesia yang berjumlah 1.034 karyawan. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan PT Diamondfit Garment Indonesia. Ukuran sampel dalam penelitian ini 93 responden didapatkan dari perhitungan rumus Slovin. Teknik sampling yang digunakan adalah *proportionate unstratified random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, PT Diamondfit Garment Indonesia harus berupaya menjaga dan menguatkan budaya organisasi dan meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawan sehingga dapat menumbuhkan rasa kepuasan kerja karyawan dan dapat mengurangi keinginan keluar karyawan perusahaan tersebut.

Kata kunci: budaya organisasi, kompensasi, kepuasan kerja, keinginan keluar karyawan