

## ABSTRAKSI

Zalfa Fajramdhani Sari dengan Nomor Induk Mahasiswa 152190015, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi, Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” (Studi pada karyawan MyRobin *Office* Jakarta dan Yogyakarta) 2023. Dosen Pembimbing Hastho Joko NU dan Didik Indarwanta.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Populasi pada penelitian ini ada Karyawan MyRobin *Office* Jakarta dan Yogyakarta dengan jumlah sampel 52 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan inferensial. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode SEM-PLS atau *Structural Equation Modelling-Partial Least Square*.

Hasil penelitian ini adalah Budaya Organisasi (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) dengan t-statistic 7,106 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,000. Restrukturisasi Organisasi (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) dengan t-statistic 2,736 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,006. Budaya Organisasi (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan t-statistic 2,320 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,021. Restrukturisasi Organisasi (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan t-statistic 3,731 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,000. Kepuasan Kerja (Z) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan t-statistic 1,987 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,040. Budaya Organisasi (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) dengan t-statistic 3,383 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,001. Restrukturisasi Organisasi (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) dengan t-statistic 2,823 > t-tabel (1,96) dan nilai sig sebesar 0,005.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Restrukturisasi Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan