

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI TENUN LURIK KURNIA BANTUL**

AMELIA HERSA ALDILA

NIM. 141190094

ameliahersa931@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi di tenun lurik kurnia. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif deskriptif dengan Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di Tenun Lurik Kurnia sebanyak 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability* sampling dengan metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan