

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KARYAWAN DINAS KOPERASI DAN UKM
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

DIAS HARTANTO
NIM.141190292

hartantodyaz@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja karyawan, serta menganalisis pengaruh motivasi sebagai variabel mediasi terhadap kinerja karyawan. Responden dari penelitian ini merupakan pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan aplikasi SPSS dengan pengujian regresi linear berganda dan uji sobel untuk mengetahui pengaruh mediasi. Pengambilan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner pada 38 karyawan. Hasil penelitian dalam pengaruh langsung pada penelitian ini menunjukkan bahwa *servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada pengaruh mediasi, motivasi kerja terbukti dapat mempengaruhi pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Servant Leadership*, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan.