

DAFTAR PUSTAKA

- Bagus Handoko , Alvin Fahlevi* , Miftha Sarianda Siregar. Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Harapan Medan, Indonesia, Analisis Pengaruh Servant Leadership dan Employee Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (*Studi pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Medan*) *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9, Issue 1, Maret 2021, pages 1-10 p-ISSN 2355-1488, e-ISSN 2615-2932. Volume 9, Issue 1, Maret 2021, pages 1-10*
- Fadila Almahdali; Syahir Natsir; Bakri Hasanuddin; Husnah, The Effect of Servant Leadership, Emotional Intelligence, and Self-Efficacy on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance of State-Owned Banks in Palu City. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU) Vol. 8, No. 5, May 2021*
- Yosua Crispinus Hariyono dan Fransisca Andreani, PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI UD. ANUGRAH MULYA REJEKI. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis Dan Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Jl. Siwalankerto 121-131, Surabaya 60236, E-mail: yosuahariyono97@gmail.com, andrea@petra.ac.id*
- Penulis : Seksi Hukum dan Informasi – KPKNL Palu. 2021Kepemimpinan yang Melayani (Servant Leadership) Sebagai Gaya Kepemimpinan Kekinian. Kementrian Keuangan Republik Indonesia
- Puspita Arum Pamungkas¹, Siswoyo Haryono², Meika Kurnia Puji Rahayu D.A³ The Mediation of Motivation on the Effects of Flexible Work Arrangements and Servant Leadership on Employee Performance during Covid-19 Pandemic. *Volume 5, No 2, May 2022. 1,2,3Postgraduate Program in Department of Management, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia puspitaarp@gmail.com, profsis12@gmail.com, meikarahayu@gmail.com*
- Dicka Fadillah Putrawijaya¹, Sri Wahyu Lely Hana², Intan Nurul Awwaliyah³ The Effect of Servant Leadership on Employee Performance with Organizational Citizenship Behaviors as Intervening Variable Study Case at Bank BTPN Jakarta Head Office. *Volume 5, No 2, May 2022. Rangga Galura Gumelar¹ , Teguh Iman Prasetya² , 1,2 Universitas Jember, Indonesia dickafadillah96@gmail.com, lelyhana.feb@unej.ac.id, in.awwaliyah.feb@unej.ac.id*

Eny Puji Lestar, Arief Purwanto, Kuncoro, Sodik Program Pascasarjana Universitas Widyagama Malang, Peranan Pemberdayaan Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Gadingrejo. *Volume 7 Nomor 2 Edisi Juli Tahun 2021.*

I Gusti Ngurah Made Yudhi Saputra , Gde Palguna Reganata Universitas Bali Internasional, Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Cirebon Volume 14 No. 2, 2019, BHI 5(1) 2021.*

Dinar Fauzia Nurrahma, Skripsi ,Pengaruh budaya organisasional dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. (*Studi pada Karyawan Direktorat Aset Universitas GadjahMada*) *UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA 2021.*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor : 30 Tahun 2019 *Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*

Lussier, R.N. 1996. Human relation in organization. A skill-building Approach (*3rd ed*).New York: McGraw-Hill.Steers, R. M., & Braunstein, D.N. 1976. A behaviorally-based measure of manifest needs in work setting. *Journal of Vocational Behavior*,9;251-266.

Aidhil Pratama Hak Cipta © 2022 Ruang PNS. Oleh / *Kinerja, Motivasi.*

RENSTRA Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah D.I Yogyakarta Periode *Tahun 2019 – 2024.*