

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KETERLIBATAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN  
PT PANACIPTA SEINAN COMPONENTS**

Maulana Fadhila Satria Putra

NIM: 141180278

Email: [141180278@student.upnyk.ac.id](mailto:141180278@student.upnyk.ac.id)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran”  
Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kepemimpinan etis, dan keterlibatan kerja terhadap *turnover intention* karyawan yang dimediasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Panacipta Seinan Components di Bekasi. Data diperoleh dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 79 orang yang merupakan karyawan tetap di PT. Panacipta Seinan Components. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner yang disusun dengan menggunakan skala likert dan kemudian data diolah dengan menggunakan SPSS versi 25. *Turnover intention* diukur menggunakan indikator dari Mobley et.al (1978) kepemimpinan etis diukur menggunakan indikator dari Brown et.al (2005), keterlibatan kerja diukur menggunakan indikator dari Bakker et.al (2004), kepuasan kerja diukur menggunakan indikator dari Weiss et.al (1967). Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, keterlibatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Selain itu, ditemukan bahwa kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kepemimpinan etis, dan keterlibatan kerja terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Etis, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*