

**PENGARUH EFIKASI DIRI, ETOS KERJA, DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN  
PADA HOTEL ROYAL AMBARRUKMO DI YOGYAKARTA**

**IVANA MARSELLA KRISANTI**

**NIM 141190171**

[ivanamarsella29@gmail.com](mailto:ivanamarsella29@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh efikasi diri, etos kerja, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional karyawan pada Hotel Royal Ambarrukmo di Yogyakarta. Jenis penelitian pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode sensus sebanyak 41 karyawan kontrak yang mayoritas laki-laki, berusia 21 s/d 30 tahun, dan lama bekerja 1 s/d 3 tahun di departemen *human resources*, *sales and marketing*, dan *accounting* pada Hotel Royal Ambarrukmo Yogyakarta. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 25. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa efikasi diri, etos kerja, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap komitmen organisasional karyawan pada Hotel Royal Ambarrukmo di Yogyakarta. Efikasi diri, etos kerja, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasional karyawan pada Hotel Royal Ambarrukmo di Yogyakarta.

**Kata Kunci: Efikasi Diri, Etos Kerja, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional**