

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, Vol 63, 1–18.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Cet ke-1*. Yogyakarta: Expert.
- Clarissa, & Edalmen. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Keterlibatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasional. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan Vol. 04, No. 03*, 683-691.
- Fitriani, D., & Purwanto, E. (2019). Pengaruh Pusat Kendali Internal Dan Eksternal Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Pada Pt. Pasifik Teknologi Indonesia. *Business Management Journal*, Vol.15 (No.1), 12-28.
- Ghani, A., Susita, D., & Suherman. (2022). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Sortation Perusahaan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, Vol 3(1), 71–86.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS, 9th ed*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hamid, N., Hakim, A. A. A. A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol 1(1), 200–215.
- Hardi, S. F., Machasin, & Rosyetti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Komitmen serta Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, Vol. 31, No. 2, 46-55.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 15*, 37-47.

- Lina, & Hendy. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Tigaraksa Satria. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1*, 987-994.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior, 10th ed.* New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaj Rosdakarya Offset.
- Mardianti, W., Yasmin, D., & Supriadi, F. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Produktivitas, Vol 7*, 120-126.
- Marwan, Rajak, A., & Yallo, A. M. (2018). Pengaruh Locus Of Control Dan Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (Blk). *Jurnal Manajemen Sinergi (JMS), Vol. 6, No. 1*, 1-97.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM.* Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior, 17th edition.* Harlow: Pearson Education Limited.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, Emiliana, Sumintarsih, Sudijono, & Suhartinah. (1995). Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta. *Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI., Vol 2(1), : 10-19.*
- Salman, M., Khan, M. N., Draz, U., Iqbal, M. J., & Aslam, K. (2016). Impact of self-efficacy on employee's job performance in the health sector of Pakistan. *American Journal of Business*, 136-142.
- Sinamo, J. (2011). *Kafe Etos 8 x 8 Kisah Inspirasional untuk Membangun 8 Etos Kerja Profesional.* Bogor: Grafika Mardi Yuana.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.* Bandung: Cv. Alfabeta.
- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship

Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* , Vol 15(2), 151–175.

Verianto, H. (2019). Pengaruh Kepercayaan, Efikasi diri, dan Komitmen Organisasional terhadap Berbagai Pengetahuan Karyawan di Kantor Cabang Utama PT Bank Panin Tbk Kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol 8(2), 128-135.