

## DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Alsiah, A. F., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(2), 231-242.
- Anggara, S. (2016). *Administrasi Kepegawaian Negara*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Ariyanti, N. S., Wiyono, B. B., Timan, A., Burhanuddin, B., & Mustiningsih, M. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pegawai Tata Usaha Di Perguruan Tinggi. *JAMP: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 3(3), 233-238.
- Asima., & Nilawati, L. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Universitas Ahmad Dahlan*. 6(1).
- Balaji, R. (2014). Work life balance of women employees. *International Journal of Innovative Research in Science, Engineering and Technology*, 3(10), 16840-16843.
- Dpmpmsp.slemankab.go.id. (2022). *LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Sleman*. Diakses pada 2 November 2022, dari <https://dpmpmsp.slemankab.go.id/wp-content/uploads/2022/06/3.-LKjIP-2022-hasil-koreksi-bagian-organisasi-11-2-22.pdf>.
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(2), 12-22.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. dan Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organizations Understanding and managing the human side of work*. New Jersey : Prentice-Hall Internatioal.
- Hardiningtyas, D. (2022). Pengaruh Kecenderungan Burnout Terhadap Kinerja Petugas Operator Command Center 112 Kota Surabaya. *Governance*,

- JKMP (Governance, *Jurnal Kebijakan & Manajemen Publik*), 12(1), 44-55.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bmt El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65.
- Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Outlet Prioritas Jakarta Pondok Indah. *Jurnal ARASTIRMA*, 2(2), 245-256.
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1134-1137.
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Jurnal Productivity*, 2(2), 119-123.
- Peraturan.bpk.go.id. (2019). PP Nomor 30 Tahun 2019. Diakses pada 22 November 2022, dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>.
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Roziqin, M.Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang : Averroes Press.
- Sari, Y. M. (2021). *Pengaruh Usia Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Smk Negeri 3 Banjarbaru*. Diakses pada 3 Maret 2023. (Unpublished doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Suardi, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Bank Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pontianak. *Business, Economics and Entrepreneurship*, 1(2), 9-19.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Turangan, S. E., Tatimu, V., & Mukuan, D. D. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Jurnal Productivity*, 3(4), 343-348.