

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KEPUASAN KERJA, DAN
BURNOUT TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
(PNS) DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU (DPMPTSP) SLEMAN**

ANCAS NERING TAMA

NIM 141190162

ancastama@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work life balance*, kepuasan kerja, dan *burnout* terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil PNS) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Sleman. Jenis penelitian pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode sensus sebanyak 38 pegawai dengan jumlah pegawai perempuan 20 orang dan laki-laki 18 orang, usia paling banyak pada rentang 41 s/d 50 Sebanyak 16 orang, serta terdapat 5 unit kerja yang diteliti yaitu bagian Sekertariat, PTSP I, PTSP II, PM I, dan PM II pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Sleman. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 25. Hasil dari penelitian ini menyatakan *work life balance*, kepuasan kerja, dan *burnout* berpengaruh secara bersama-sama terhadap Pegawai Negeri Sipil PNS) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Sleman. *Work life balance*, kepuasan kerja, dan *burnout* berpengaruh secara parsial terhadap Pegawai Negeri Sipil PNS) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Sleman.

Kata Kunci: *Work life balance*, kepuasan kerja, dan *burnout*, kinerja