

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA BALAI PENDIDIKAN MENENGAH KABUPATEN SLEMAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi motivasi pada pegawai balai pendidikan menengah Kabupaten Sleman. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan jenis data yang digunakan yaitu data primer. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan *skala likert*. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai pada balai pendidikan menengah Kabupaten Sleman yang berjumlah 79 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dan *Uji Sobel* dengan bantuan *software* SPSS 26. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung antara lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh tidak langsung antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, serta terdapat pengaruh tidak langsung antara kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada pegawai balai pendidikan menengah Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi Dan Kinerja