

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W, Hartono. 2011. *Partial Least Square (PLS)* Penerbit Andi. Yogyakarta
- Abdullah Adri. 2017. Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. *Skripsi*. Tidak dipublikasikan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar.
- Afrinaldo, Rommy. 2011. Pengaruh Komitmen organisasional dan *Person job fit* terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah. *Skripsi*. Padang: FE UNP.
- Anastasya Anindita. 2019. Analisis Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Person Job Fit* terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Volume 8 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.
- Asep Gunawan dan Alfiyah. 2019. Pengaruh Person-Job Fit Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Beber Cirebon). *Value Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Volume XIV. Nomor 1. Januari-Juni. 2019. Hal 166-173.
- Berahmawati, Eva F. 2019. Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan PPKS Medan. *Tesis. Tidak Dipublikasikan*. Universitas Sumatera Utara. Diakses tanggal 20 Mei 2023.
- Burhan Bungin. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Dian Hidayat. 2018. Pengaruh Person-Organizational Fit Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada RSUP Dr. Sardjito Yogyakarta). *Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Yogyakarta. Diakses tanggal 20 Mei 2023.
- Eddy M. Sutanto dan Athalia Ratna. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Bisma. Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No. 1 Januari 2015. Hal. 56 – 70.
- Farooqui, Safia and Asha Nagendra. 2014. *The Impact of Person organization Fit on Job Satisfaction and Performance of the Employees*. *Procedia Economics and Finance* 11 (2014) 122 – 129.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Helena Stefani Maria, Ahyar Yuniawan. 2016. Analisis Pengaruh *Person Organization Fit* Terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Witel Pekalongan).

- Herdiansyah, Haris. 2015. Wawancara, Observasi, dan Focus Groups Sebagai Instrumen Penggalan Data Kualitatif. Jakarta: PT. Rajadrafindo.
- I Kadek Dean Widayana dan I Wayan Bagia. 2022. Pengaruh Person-Job Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*. Vol. 5 No. 2 (2022).
- Ivancevich, John M., et al., 2014. *Organizational Behavior and Management*. 10th Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- Iqbal Hasan. 2016. *Pokok-Pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jugiyanto Hartono. 2015. *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kristof, A. L. 1996. Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*. doi: 10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x.
- Kooij, Dorien T. A. M. and Corine Boon. 2018. Perceptions of HR Practices, Person–organization Fit, and Affective Commitment: The Moderating Role of Career Stage. *Human Resource Management Journal* 28(1):61–75.
- Luthans, F. 2012. *Organizational Behavior*. Mc-Graw-Hill, New York.
- Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Marwan N. M. Martak. 2015. Analisis Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen organisasional terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Tahun XXV, No. 1 April 2015.
- Merisa Fajar Aisyah, Wiji Utami, Sunardi, Sudarsih. 2017. Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Pegawai PDAM Kabupaten Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*. 2017. Volume IV (1) :131-135.
- Mohammad Fa'iqur Rifqi dan Lilis Sugi Rahayu Ningsih. 2022. Pengaruh Person Organization Fit dan *Person job fit* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*. Volume 4 Nomor 2, Februari 2022. Halaman 209-222.
- Mowday, Richard T., 1982. *Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. Academic Press Inc., New York

- Nedia Rahmawati. 2020. Analisis Pengaruh Person Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Kinerja Karyawan BNI Syariah (Studi Pada Bank BNI Syariah KC. Tanjung Karang). *Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Riduwan. 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. 2015. *Management*. Prentice Hall., New Jersey.
- Setyowati, Intan and Sri Haryani. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* (2):57–72.
- Siska Kristin Sugianto dan Armanu Thoyib Noermijati. 2012. Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai (Pada Pegawai UB Hotel, Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 10. Nomor 2. Juni 2012. Halaman 229-238.
- Sopiah. 2013. *Perilaku Organisasi*. Cetakan ke-2. Yogyakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Galia Indonesia.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Uhar Suharsaputra. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Tindakan*. Bandung: Reflika Aditama.
- Veithzal, Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Pertama. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wahjudhy, Izmam and Lius Ponixil. 2014. Analisis Pengaruh Person-Job Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pion Pring. *Journals Published Binus University*. Jakarta: Indonesia.
- Yulina, Zaitul, Surya Dharma. 2015. Pengaruh Organization Fit dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai SKPD di Kabupaten Pasaman Baru). *Jurnal Ekonomi*. Vol. No. 2.