

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. LandasanTeori	15
1. Kinerja Pegawai.....	15
2. Person job fit.....	23
3. Person Organization Fit	28
4. Komitmen Organisasional	32
B. Penelitian Terdahulu.....	39
C. Pengaruh Antar Variabel	41
D. Rerangka Pemikiran	47
E. Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Rancangan Penelitian	49
B. Populasi	50

C.	Sampel dan Teknik Sampling.....	50
D.	Klasifikasi Variabel Penelitian	51
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	51
F.	Jenis Data Penelitian.....	53
G.	Prosedur Pengambilan Data.....	54
H.	Uji Instrumen Penelitian	55
I.	Teknik Analisis Data	65
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
A.	Hasil Penelitian.....	70
B.	Uji Signifikansi Uji t (t test)	85
C.	Uji Signifikansi Uji F (F test).....	88
D.	Pembahasan	91
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	97
A.	Simpulan.....	97
B.	Saran	97
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN.....	102