

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIDANG
SUMBER DAYA AIR, DINAS PEKERJAAN UMUM PERUMAHAN DAN
ENERGI SUMBER DAYA MINERAL PEMERINTAH DAERAH DIY**

YOHANES ARIO BASWORO
NIM. 141190309

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Budaya Organisasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di bidang sumberdaya air, Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Energi Sumber Daya Mineral Pemerintah Daerah DIY. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *Bidang Sumber Daya Air* yang berjumlah 31 Pegawai Negeri Sipil. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus dengan semua populasi dijadikan sampel, penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menggunakan koesioner dan dianalisis menggunakan teknik Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Budaya Organisasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di bidang sumberdaya air, Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Energi Sumber Daya Mineral Pemerintah Daerah DIY. Sedangkan Budaya Organiasional secara parsial berpengaruh terhadap kinerja sedangkan lingkungan kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di bidang sumberdaya air, Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Energi Sumber Daya Mineral Pemerintah Daerah DIY

Kata kunci: Budaya Organisasional, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai