

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan, Edisi Pertama*. Medan: Penerbit Madenatera.
- Andrew E. Sikula (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Angga Rahayu Shaputra dan Susi Hendriani (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen, Vol. 7, No. 1*.
- Darsono dan Tjatjuk, Siswandoko (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Elizar dan Hasrudy Tanjung (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 1, No. 1*.
- Ghozali. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Handoko, T. Hani (2008). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPF.
- Ghozali, Imam. (2018). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Semarang: Yoga Pratama.
- Hasibuan, Malayu S.P (2010). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Ke-7. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Nuriana Thoha (2008). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ignatius Ario Sumbogo dan Ngadino Surip Diposumarto, (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Reporter, Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di PT SWC. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB), Vol.2, No.3*.
- Jimmy, Gaol L. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan (2013). *Pelatihan dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.

- Mangkunegara, Anwar Prabu (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ke-12. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad Isa dan Bungkus Adek Irawan (2019)*. Pengaruh Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 1*.
- Palan, R. (2007). *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PPM.
- Rivai, Veithzal (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Ke-6, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silvia, I Wayan Bagia dan Wayan Cipta (2016)*. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Vol. 4, No. 1*.
- Simamora, Henry (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Yogyakarta: STIE YPKN.
- Simanjuntak, Payaman J. (2011) *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Edisi 3, Jakarta: Fakultas UI.
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutisna (2012). *Perilaku Konsumen dan Komunikasi Pemasaran* Edisis Kedua, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, Edy (2011). *Budaya Organisasi*. Edisi 1. Jakarta: Penerbit Kencana (Prenada Media Group).
- Tri Rahayu Wulandari dan Anak Agung Ayu Sriathi (2014)*. Pengaruh Kompetensi dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Utama Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*.
- Wibowo (2016). *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi 2. Cetakan Ke-4. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.

- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi. Pustaka Pelajar*. Yogyakarta.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Amelia, Rizki. 2021. *Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Arikunto, Suharsimi. 2017. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Azwar, Syaifuddin. 2016. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Cahyani, Victoria Deby. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Rumah Sakit Umum Santo Antonius Pontianak). *Vol 10, No 3 (2021). jurnal.untan*
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2017 *Manajemen Sumberdaya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indriantoro, Nur & Supomo, Bambang. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPF.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Laksana, IGd. Darma. 2021. *Pengaruh Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali*. Tersedia; <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31930>. Diakses pada 28 September 2022.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumberdaya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson, 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono. 2015. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Muslimah, Novi Laifatul. 2016. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. JMK, VOL. 1, NO. 2 Edisi Mei 2016: 152-161*
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Tersedia: <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-30-Tahun-2019.pdf>. Diakses pada 26 September 2022.
- Pradnyani, Ni Wayan Sri. 2020. Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya.*
- Pramesthi, Ridha Andaru Jehan, et. All. 2020. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 17, No.1, April 2020. p-ISSN: 0216-683 e-ISSN: 2685-838X.*
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behaviour, Edisi. 13, Jilid 1.* Jakarta: Salemba Empat
- Rio, et. All. 2020. Pengaruh Kompetensi Tenaga Kependidikan Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di SMK Negeri 4 Kendari. Jurnal Pendidikan dan Pengajaran (JPP) ISSN:2775-2313. Vol.01 No.2 (2020)*
- Santosa, Tri. 2020. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai melalui Stres kerja sebagai variabel Mediasi (Studi di PT. BFI Finance Klaten). (Hal : 271-285)*
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tamara, et. All. 2022. Upaya Meningkatkan Kinerja Tata Usaha Terhadap Kualitas Layanan Di SMA Negeri 1 Padang Tualang. Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan Vol 11, No. 1, Maret 2022 e-ISSN 2620-9209.*
- Triatna, C. 2015. *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan.* Bandung: Remaja Rosdakarya.

Uno, Hamzah B. dan Nina Lamatenggo. 2014. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Askara

Utami, N., H. 2019. Kompetensi Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, Vol. 03 No.2 (Desember, 2019). P-ISSN: 2580 – 4928.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.