

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DIMEDIASI KEPUASAN KERJA
PADA PEGAWAI BALAI PENDIDIKAN MENENGAH KABUPATEN SLEMAN**

Fenty Nur Rohmah

NIM. 141190296

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap komitmen organisasional dimediasi kepuasan kerja pada pegawai Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Sleman. Populasi dari penelitian ini guru PNS berjumlah 898 pada Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Sleman, sampel berjumlah 90 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan survey. Data dikumpulkan menggunakan penyebaran kuesioner dengan skala pengukuran *likert* dan dianalisis menggunakan metode *strategy causal step*.. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa keadilan distributif berpengaruh terhadap komitmen organisasional., keadilan prosedural berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Kepuasan kerja memediasi pengaruh keadilan distributif terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh keadilan prosedural terhadap komitmen organisasional pada pegawai Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Sleman.

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja.