

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Hartono, Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Allen, Natalie J. dan Meyer, John P. 1993. Organizational commitment: Evidence of career stage effects?. *Journal of Business Research: Volume 26, Issue 1, Pages 49-61, ISSN 0148-2963*.
- Ardiyanti, I. 2019. Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen: 3(1), 11*.
- Arief, Sartika Wati HS., Sudiro, Achmad., dan Djumahir. 2022. Work Stress and Work Motivation on Employee's Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment. *Interdisciplinary Social Studies: 2(1)*.
- Badan Pusat Statistika. 2018. *Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Barage, Pebriana dan Sudarusman, Eka. 2022. Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Journal Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta. Vol.3, No.1*.
- Clarissa dan Edalmen. 2022. Pengaruh Efikasi Diri, Keterlibatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan: Vol.05, No.03*.
- Deloitte, I. 2019. Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman*, edisi pertama September, 25–36.
- Esthi, Rianasari Bimanti dan Ekhsan, Muhamad. 2020. The Effect of Millennial Intrinsic Value toward Employee Outcomes with Employee Benefit as Mediating Variable for Strengthening Indonesia's Startup Business. *Solid State Technology. Vol. 63, Issue. 2s*.

- Frian, Antonio dan Mulyani, Fransiska. 2018. Millenials Employee Turnover Intention IN Indonesia. *Innovative Issues and Approaches in Social Sciences. Vol. 11, No. 3.*
- Ghozali, Imam dan Latan, Hengky. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., dan Donnelly, James H. 1996. *Organisasi,* Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hair, J. F., Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. 2016. *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM).* SAGE Publications.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Huang, Chun-Chen., Lin, Szu Hsien., dan Zheng, Kai-Wen. 2019. The Relationship among Emotional Intelligence, Social Support, Job Involvement, and Turnover Intention – A Study of Nurses in Taiwan. *Journal of Economics and Business: Vol.2, No.3.*
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2014. *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.
- Kristianti, Rina. Dan SU, Dr Sarsono. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Terhadap Turnover Intention Ditinjau Dari Jenis Kelamin. *Seminar Nasional: Hasil Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat. ISBN: 978-602-6697-66-0.*
- Kurniawaty, Ramly. Mansyur., dan Ramlawati. 2019. The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters: 9,877 -886.*
- Luthans. Fred., Luthans, Brett C., dan Luthans, Kyle W. 2021. *Organizational Behavior.* United States of America: IAP – Information Age Publishing, Inc.

- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meyer, John P. Dan Allen, Natalie J. 1991. A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review: Volume 1, Issue 1, Pages 61-89, ISSN 1053-4822*.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Parashakti, Ryani Dhyhan. dan Aprani, Firda. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK): Vol.1, Issue 1*.
- Pranata, Gede Dirga dan Netra, I Gusti Salit Ketut. 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen's Tandoor Seminyak. *E-Jurnal Manajemen: Vol. 8, No.6*
- Prastiyono, Lucky., Chamidah, Siti., dan Widhianingrum, Wahna. 2022. Pengaruh Job Involvement, Social Support Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan. *Indonesian Journal of Business and Management: Vol.2, No.3*.
- Priyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rahman, Eva. 2022. Dinamika Resiliensi Pada Co-Founder Startup Generasi Milenial. *Psychocentrum Review: 4(1), 20-32*.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: PH Movement Publication.
- Rikmaratri, Ratna Dewi Dyah dan Prohimi, Afwan Hariri Agus. 2018. Dampak Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Ekonomis Bisnis: Vol.23, No.1*.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.

- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen: Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2019. *Perilaku Organisasi: Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salama, Wagih., Abdou, Ahmed Hassan., Mohamed, Shaimaa Abo Khanger., dan Shehata, Hossam Said. 2022. Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*: 19, 9724.
- Santosa, Paulus Insap. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif – Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.
- Sari, Ayu Esteka dan Amri, Faisal. 2022. Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci. *Indonesian Journal of Business and Management: Vol.2, No.1*.
- Sugiharjo, R. Joko., Purbasari, Rr. Niken., Parashakti, Ryani Dhyana., dan Prastia, Alif. 2021. The Effect of Job Involvement, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Turnover Intention. *Information and Knowledge Management: Vol.11, No.2*.
- Sugiono, Edi., Armela, Saktia Ria., dan Efendi, Suryono. 2021. The Effect Between Job Satisfaction, Work Stress, and Work Environment on Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment to The Indonesian National Cyber and Crypto Agency. *Multicultural Education: Vol.7., Issue 10*.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulhan, Hadi., Ningsih, Nurul Hidayati Indra., dan Maniza, Lalu Hendra. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala. Vol 4, No. 4*.

Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Sutaguna, I Nyoman Tri., Ernayani, Rihfenti., Liow, Festus Evly R.I., Octiva, Cut Susan., dan Setyawasih, Rianti. 2022. Analisis Pengaruh Paket Remunerasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan. *Journal of Business, Management and Accounting*. Vol. 4, No.1.

Syamsuri, Abd. Rasyid. 2018. Analisis Budaya Kaizen dan Keterlibatan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Intervening terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Gloria Jaya Sejahtera Medan). *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis: Vol.9, No.2*.

Umam, Khaerul. 2018. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi II*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi II*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Wahyuni, Arum Tri. dan Hariasih, Misti. 2021. The Effect of Job Stress, Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention through Organizational Commitment as an Intervening Variable for Employees. *Academia Open: Vol.5*.

Sumber Referensi Website:

<https://stechq.com/> yang diakses pada 28 November 2022

<https://bigalpha.id/news/ada-pendatang-baru-ini-daftar-terbaru-unicorn-di-indonesia-2021> yang diakses pada 9 Januari 2023

<https://topcareer.id/read/2019/09/26/6857/founder-startup-didominasi-usia-25-38-tahun/> yang diakses pada 9 Januari 2023

<https://www.startupranking.com/countries> yang diakses pada 9 Januari 2023

<https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1854/hasil-sensus-penduduk-2020.html> yang diakses pada 9 Januari 2023

<https://www.smartpls.com/> yang di akses pada 22 Februari 2023